

رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر

(الموظفين السابقين للاتحاد الدولي)

الشروط العامة

نبذة

لقد كرس آلاف الرجال والنساء في جميع أنحاء العالم شطراً وافرأ من حياتهم العملية للاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (الاتحاد الدولي)، سواء في مهمات أو في المقر.

وبعد كل هذه التجارب المكثفة والمؤثرة، ينسدل الستار على كل من يغادر الاتحاد الدولي. لذلك، فإن وجود منظمة للموظفين السابقين للاتحاد الدولي يتيح الفرصة لاستمرار ارتباطهم بالاتحاد الدولي.

وقد أنشئت رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي يوم 12 يوليو 2019 في إطار الاحتفالات بالذكرى المائة لتأسيس الاتحاد الدولي ، الذي كان يسمى سابقاً رابطة جمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر.

الغرض

- إنشاء رابطة للموظفين السابقين للاتحاد الدولي مقرها جنيف، لتكون مورداً للمعرفة والإلهام والخبرة.
- تهيئة الفرصة للموظفين السابقين الذين عملوا في منظماتنا الفريدة للبقاء على اتصال بأصدقائهم وزملائهم السابقين، سواء ممن عملوا على المستوى الوطني أو الدولي.
- إعلام الموظفين السابقين للاتحاد الدولي بالأنشطة الهامة الحالية للاتحاد الدولي.

الأهداف

- معرفة أماكن إقامة الموظفين السابقين في جميع أنحاء العالم، ودعوتهم إلى التسجيل كموظفين سابقين. ويؤمل أن تضم الرابطة أعضاء عملوا في رابطة جمعيات الصليب الأحمر في خمسينيات القرن الماضي، علماً بأن معظمهم سيعود إلى سنوات أحدث.
- إصدار نشرة إخبارية إلكترونية تعرض الأنشطة الحالية للأعضاء.
- تنظيم أو تشجيع لقاءات الموظفين السابقين عندما يعيش عدد كبير منهم في بلد واحد.

مزايا هذه الرابطة للموظفين السابقين

- 1- الشعور باستمرار بالانتماء إلى منظمة عالمية ذات شأن، وفرصة مواصلة المساهمة وعمل الخير في عالمنا.
- 2- تهيئة فرصة للموظفين الوطنيين والدوليين، السابقين والحاليين، للبقاء على اتصال بالأصدقاء والزملاء السابقين.
- 3- وسيلة لتشاطر المعرفة وتبادل الأفكار.
- 4- فرصة لدعم من يغادرون الاتحاد الدولي ومساعدتهم على إعادة الاندماج في المجتمع.
- 5- استكشاف سبل إنشاء شبكة من المهنيين لتقديم الإرشاد والمساعدة في مجال التوظيف في المستقبل.
- 6- استمرار الانتماء إلى الصليب الأحمر / الهلال الأحمر لربط الموظفين السابقين بجمعياتهم الوطنية وتقديم خبراتهم كمتطوعين.
- 7- إتاحة فرصة النفاذ إلى منبر التعلّم في الاتحاد الدولي للصليب الأحمر والهلال الأحمر من أجل أولئك الذين يرغبون في استزادة معارفهم أو تحديثها في مجالات معينة (www.ifrc.org/learning-platform).

مزايا الرابطة للاتحاد الدولي

لرابطات الموظفين السابقين مزايا أيضاً، أحياناً ما تكون كبيرة جداً، للمنظمات التي ينتسبون إليها. وتشمل مزايا رابطة الموظفين السابقين بالنسبة إلى الاتحاد الدولي ما يلي:

- 1- يشغل العديد من موظفي الاتحاد الدولي السابقين حالياً مناصب عليا في منظمات أخرى، بما في ذلك هيئات الأمم المتحدة والجهات المانحة والحكومات. ويمكن أن ينطوي ذلك على قيمة استراتيجية وعملية كبيرة فيما يتعلق بقبول العمليات في البلد وتحسين التعاون والتنسيق.
- 2- سيكون للعديد من الموظفين السابقين تأثير فيما يتعلق بإدارة العلاقات مع الجهات المانحة وجمع الأموال.
- 3- يمكن للموظفين السابقين من ذوي الخبرة في إدارة الكوارث والأزمات، فضلاً عن الخبراء القطريين، دعم الاتحاد الدولي بمشورتهم المهنية حسب الحاجة.
- 4- يمكن للموظفين السابقين توفير مورد مفيد للدراسات الأكاديمية التي تتناول مشاريع الاتحاد الدولي وعمليات الاستجابة التي يضطلع بها.
- 5- يمكن أن يكون أعضاء الرابطة من الموظفين السابقين بمثابة جماعة تواصل، يتولون تعميم إعلانات الوظائف الشاغرة، والاتصال بالمرشحين المحتملين لشغل الوظائف في كل من الاتحاد الدولي والجمعيات الوطنية.
- 6- قد يُطلب من الموظفين السابقين العمل كسفراء للاتحاد الدولي، حيث يلقون الخطب أو يجرون المحادثات أو غير ذلك من أشكال التمثيل حسبما يطلبه الاتحاد الدولي.
- 7- من شأن وجود رابطة لموظفين سابقين في حركة عالمية أن يعزز الهوية وينهض بالنهوج المتعددة الأطراف.
- 8- يمكن للموظفين السابقين للاتحاد الدولي إقامة علاقات ناجحة مع الموظفين السابقين للجنة الدولية للصليب الأحمر.
- 9- ستوفر رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي فرصة "لتوسيع نطاق تأثيره" ولتأكيد مكانته في قلب أسرة الصليب الأحمر والهلال الأحمر العالمية.

استمارة طلب التسجيل في رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي

اقترح أحد المندوبين السابقين، السيد (Michael Stone (ifrcalumni@outlook.com) مشروع إنشاء رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي، وتطوع بإنشائها وتنفيذها. وسيكون Michael Stone الرئيس المؤقت لرابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي حتى إشعار آخر.

وفيما يلي المعايير الرئيسية للعضوية في رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي:

- (أ) يجوز لأي موظف سابق للاتحاد الدولي التقدم بطلب الانسحاب إلى الرابطة.
- (ب) يجب أن يكون مقدم الطلب قد سبق له العمل كموظف في الاتحاد الدولي على المستوى الوطني أو الدولي لمدة لا تقل عن سنة واحدة.
- (ج) يمكن للمتقدم إثبات الأهلية للعضوية عن طريق تسمية زميلين عملوا معه.
- (د) يمكن للمتقدمين تقديم شهادة سابقة من الاتحاد الدولي إذا كانت متاحة.
- (هـ) يجب ألا يكون قد سبق للمتقدم أن:

- شارك في ارتكاب أي انتهاك للقانون الدولي الإنساني أو لمعايير قانون حقوق الإنسان المعترف بها دولياً؛
- أُدين بارتكاب جريمة جنائية أو سلوك أدى إلى فرض عقوبة مدنية من شأنها أن تهدد، بطريقة أخرى، سمعة الحركة أو مكانتها؛
- فُرضت عليه عقوبة من قبل أي مكون من مكونات الحركة لأحد الأسباب التالية:
 - انتهاك مدونة قواعد السلوك الخاصة بأي مكون من مكونات الحركة؛
 - إبداء صفات شخصية أو أخلاقية تتعارض مع المبادئ الأساسية السبعة؛
 - انتهاج سلوك يرم عن احتيال أو فساد؛
 - عدم الإعلان عن تضارب في المصالح؛
- فُرضت عليه عقوبة بسبب انتهاك القوانين أو السياسات المتعلقة بالاستغلال الجنسي أو إساءة المعاملة أو التمييز أو المضايقة؛
- شارك في أي نزاع أو خلاف كبير داخل الحركة أو خارجها من شأنه أن يهدد، بطريقة أخرى، سمعة الحركة أو مكانتها.

نحن نرحب بانتسابكم إلى رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي.

يرجى ملء استمارة التسجيل في الرابطة عبر الموقع الشبكي التالي: <https://media.ifrc.org/ifrc/ifrc-alumni-association/>

كما يرجى دعوة أي أصدقاء أو زملاء سابقين في الاتحاد الدولي إلى الانسحاب إلى رابطتنا الجديدة الخاصة بالموظفين السابقين.

Michael Stone هو الشخص المسؤول عن إدارة رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي وعن أنشطتها. ويجدر الإشارة إلى أن الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر غير مسؤول، ولن يكون مسؤولاً، عن أي نشاط تضطلع به رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي أو أي من منتسبها.

إذا كان لديكم أي استفسارات تتعلق بإدارة رابطة الموظفين السابقين للاتحاد الدولي (بما في ذلك طلب العضوية) و/أو استخدام بياناتكم الشخصية، أو لإجراء أي تغييرات بشأن ملفكم الشخصي، فيرجى الاتصال عبر العنوان الإلكتروني ifrcalumni@outlook.com.