



مبادئ توجيهية ومجموعة أدوات لشبكات الشباب





جدول المحتويات

4	الجزء الأول إرشادات حول شبكات شباب الحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر
7	الفصل الأول - مقدمة
8	الفصل الثاني - المفاهيم الرئيسية
10	الفصل الثالث - إدارة شبكة الشباب وهيكلها
11	الفصل الرابع - كيفية إنشاء شبكة وتطويرها
15	الفصل الخامس - شبكات الشباب في الميدان
19	الفصل السادس - العلاقات والتعاون
22	الجزء الثاني مجموعة الأدوات
24	الأداة الأولى - نموذج الاختصاصات
30	الأداة الثانية - نموذج خطة عمل الشبكة
32	الأداة الثالثة - مجموعة من أفضل الممارسات
32	شبكة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - تجربة رائدة في إجراء الانتخابات عبر الإنترنت 2021
34	آسيا والمحيط الهادئ - المقهى الافتراضي لشباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر 1 من يونيو إلى ديسمبر 2020 (شهريا)
38	جنوب شرق آسيا - الشباب في العمل: الاستجابة لجائحة كوفيد-19 من أبريل إلى يونيو 2020 (شهريا)
42	جنوب شرق آسيا - ورشة عمل عبر الإنترنت: استراتيجية إشراك الشباب - مجموعة أدوات التقييم الذاتي (من إعداد شبكة شباب جنوب شرق آسيا)
44	مشروع من الأمريكتين - حملة في إطار اليوم العالمي للشباب
46	مقابلات من الميدان
46	مقابلة مع كيتلين كاريوكرومو، منسقة شبكة الكاريبي (2021)
48	مقابلة مع فاتيما دي ليون، منسقة شبكة أمريكا الوسطى (2021)
49	مقابلة مع كارولينا كورونيل، منسقة شبكة أمريكا الجنوبية (2021)
50	الأداة الرابعة - الموارد: دورات ووثائق للمساعدة على بناء شبكات الشباب

الإتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، جنيف، 2023، يجوز اقتباس أي جزء من هذا المنشور أو إستنساخه أو ترجمته إلى لغات أخرى أو تكييفه بما يلبي الاحتياجات المحلية دون إذن مسبق من الإتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، شرط الإشارة إلى المصدر بوضوح.

بيانات الإتصال:

العنوان: Switzerland 19, Geneva 1211 303, Box .O.P. العنوان البريدي: Switzerland, Geneva 1209, Saconnex-Petit 17, Crêts des Chemin

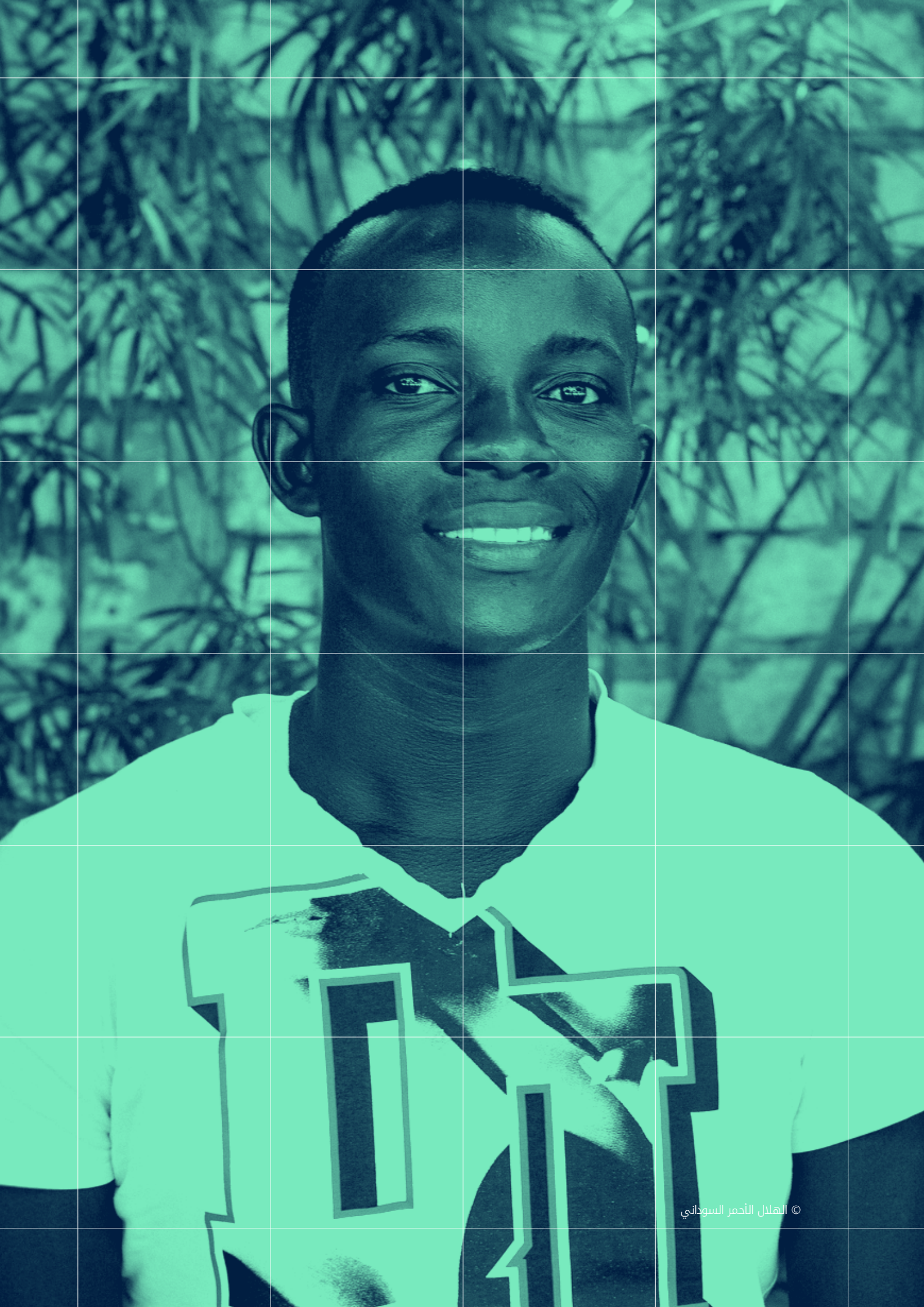
الهاتف: +41 22 42 730 22(0) | الفاكس +41 00 42 730 22(0) | البريد الإلكتروني secretariat@ifrc.org | الموقع الإلكتروني ifrc.org

الجزء الأول

إرشادات حول شبكات شباب الحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر

- الفصل الأول - مقدمة
- الفصل الثاني - المفاهيم الرئيسية
- الفصل الثالث - إدارة شبكة الشباب وهيكلها
- الفصل الرابع - كيفية إنشاء شبكة وتطويرها
- الفصل الخامس - شبكات الشباب في الميدان
- الفصل السادس - العلاقات والتعاون





الجزء الأول مقدمة



© اجتماع تعاون الشباب الأوروبي الذي استضافه الصليب الأحمر البرتغالي

تُعد هذه الوثيقة التي اكتملت في عام 2022، ثمرة مشروع لجنة الشباب التابعة للاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر المنتخبة للفترة 2019-2023 الذي تتولى قيادته السيدة Milena Chacon، عضو اللجنة عن منطقة الأمريكتين، والسيدة Maryna Kozhedub، عضو اللجنة عن منطقة أوروبا.

ساهمت أمانة الاتحاد الدولي وشبكات الشباب الإقليمية للصليب الأحمر والهلال الأحمر بمعارفها وخبراتها في مجال إقامة شبكات التواصل في إعداد هذه الورقة.

تود لجنة الشباب التابعة للاتحاد الدولي المنتخبة للفترة 2019-2024 أن تغتنم هذه الفرصة للإشادة بالقيادة الشباب التالية أسماؤهم الذين ساهموا بنشاط، في إعداد هذه المبادئ التوجيهية: السيد Bryan Solis (الصليب الأحمر الأمريكي)؛ والسيد Julián Tucumbi Pila (الصليب الأحمر الإكوادوري)؛ والسيد Cheng Yang Chong (جمعية الهلال الأحمر الماليزي)؛ والسيد Epeli V.T. Lesuma (جمعية الصليب الأحمر الفيجي)؛ والسيدة Samiksha Adhikari (جمعية الصليب الأحمر النيبالي)؛ والسيدة Marlene Iradukunda (عضو لجنة الشباب التابعة للاتحاد الدولي عن منطقة أفريقيا (الصليب الأحمر البوروندي)؛ والسيد Felix Willuweit (الصليب الأحمر البريطاني)؛ والسيدة Andreea Dumitroae (الصليب الأحمر الروماني)؛ والسيدة Hanan Alsaity (الهلال الأحمر الليبي)؛ والسيدة Wanting Yang (جمعية الصليب الأحمر الصيني).

هدف هذه الوثيقة، ا توفير دليل لمساعدتكم إذا كنتم منسقين جددا لإحدى الشبكات أو مديرين للشباب، ولا سيما إذا كنتم لا تعرفون من أين تبدأون العمل أو كيف أو متى. أما إذا كنتم قادة متمرسين لإحدى الشبكات، فقد يساعدكم هذا الدليل على التعرف على تجارب الآخرين ويزودكم بالأساس اللازم لمواصلة تحسين أداء شبكتكم.

هذه الوثيقة ليست مجموعة من القواعد، كما أنها ليست إلزامية؛ وإنما أُعدت لتكون ملخصا للاقتراحات المستمدة من المبادئ التوجيهية والخبرات المكتسبة في الميدان. ويمكنكم إيجاد عمليات ومدخلات جديدة، مُصممة لتلائم السياقات والضروريات الحالية في محيطكم الخاص، وفقا لمنطقتكم أو منطقتكم الفرعية. الهدف الرئيسي هو تطوير شبكات التواصل فيما بيننا، وتوفير الوقت اللازم للتفكير، وتمكين الشباب في نهاية المطاف، من بذل قصارى جهدهم، والنهوض بالعمل، وتغيير العالم.

يقدم الجزء الأول من الوثيقة أفكارا مُستمدة من مختلف المبادئ التوجيهية، والجزء الثاني هو ملخص لمجموعة الأدوات.

الفصل الثاني المفاهيم الرئيسية

ما هي شبكات الشباب؟

ووفقاً للاتحاد الدولي يغطي مصطلح "الشباب" جميع الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 5 سنوات و30 سنة. ويشمل ذلك الأطفال (الذين تتراوح أعمارهم بين 5 سنوات و12 سنة) والمراهقين (الذين تتراوح أعمارهم بين 13 و17 سنة) والبالغين (الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و30 سنة)، وفقاً لسياسة الاتحاد المتعلقة بالشباب.¹

والشبكة العالمية للشباب هي شبكة تجمع الشباب على نطاق الصليب الأحمر والهلال الأحمر لتمثيل الشباب ومناصرتهم على جميع مستويات صنع القرار، وضمان أن صوتهم يُسمع.

واستناداً إلى الهيكل التشغيلي لأمانة الاتحاد الدولي والمناطق التي تعمل فيها، تتألف الشبكة العالمية للشباب من خمس مناطق رئيسية، وهي: شبكة شباب أفريقيا، وشبكة شباب الأمريكتين، وشبكة شباب آسيا والمحيط الهادئ، وشبكة الشباب الأوروبي، وشبكة شباب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتسهّل هذه التقسيمات تمثيل قادة الشباب على الصعيد العالمي (تستند انتخابات لجنة الشباب إلى مناطق الاتحاد الدولي الدستورية (أربع مناطق)، في حين تستند الشبكة العالمية للشباب إلى مناطق عمل الاتحاد (خمس مناطق).

وتتألف **شبكات الشباب دون الإقليمية** من عدد من الممثلين من مختلف الجمعيات الوطنية، وتشكل في الوقت نفسه جزءاً من شبكة إقليمية أكبر حجماً. وعادة ما تشكل الشبكات دون الإقليمية بالاستناد إلى الموقع أو اللغة. وقد تنتمي جمعية وطنية واحدة إلى عدة شبكات دون إقليمية في الوقت نفسه.

يستخدم مصطلح "الشبكة" للإشارة إلى مجموعة من الأفراد، غالباً ما يتواجدون في مواقع جغرافية مختلفة، مزودين بتقنيات الاتصال المناسبة. على الرغم من أن الشبكات لا تشكل هيئات رسمية للاتحاد الدولي، فإنها تسمح للشباب بالتواصل والمشاركة والتعلم بطرق مرنة. ووفقاً لمسودة ورقة المناقشة الصادرة عن الاتحاد الدولي بشأن شبكات الشباب في الصليب الأحمر والهلال الأحمر (2012):

- تتألف الشبكة من عدد من ممثلي الجمعيات الوطنية.
- يتفاعل هؤلاء الممثلون لدعم بعضهم البعض في عملهم على موضوع واحد أو أكثر (مثل إشراك الشباب، وتغيير المناخ، والهجرة، والصحة النفسية، والتنمية الإقليمية، وما إلى ذلك).
- يستمر هذا التفاعل لمدة طويلة، على الرغم من أن المشاركين في الشبكة قد يتغيرون وأن أعداد أفراد الشبكة قد تزيد أو تنقص.
- يعود التفاعل المستمر بالفائدة على المشاركين الفرديين في أدوارهم في الجمعيات الوطنية وكذلك في المجتمع الوطني الأوسع نطاقاً.
- يقرر أعضاء الشبكة ما تفعله الشبكة وكيف تُدار.
- تُعد عضوية الشبكة وظيفية تطوعية، وتقرر كل جمعية وطنية حجم المشاركة.
- لا تتمتع الشبكة بشخصية قانونية.



© الصليب الأحمر الأوروغوياني

وتُشكّل **شبكات الشباب** منصة تعاونية للجمعيات الوطنية، وعادة ما يتولى قيادتها قادة من الشباب المنتخبين أو المعيّنين الذين يتبعون نهج التعلم من الأقران إزاء تبادل المعلومات والتنسيق وبناء الشراكات، في سبيل بلوغ الأهداف المشتركة التي يحددها الأعضاء، مثل توليد المعارف وجمع المعلومات عن التجارب وتسجيل الدروس المستفادة أفضل الممارسات من الأفراد والجمعيات الوطنية سواء بسواء.

ويمكن **لأعضاء** شبكات الشباب أن يكونوا متطوعين من الجمعيات الوطنية أو منسقين للشباب أو المتطوعين أو ممثلين عن الشباب. وعادة ما يلزمهم الحصول على إذن من جمعياتهم الوطنية للمشاركة بحرية واستثمار الوقت في تمكين الشبكات.



© مخيم الصداقة الدولي للصليب الأحمر النمساوي

الفصل الثالث إدارة شبكة الشباب وهيكلها

ويرد فيما يلي بعض أشكال الهياكل الشائعة التي تتخذها بعض شبكات الشباب القائمة (تحتوي مجموعة الأدوات على أمثلة شاملة لمزيد من التفاصيل):

وظيفة التنسيق: تجري بعض الشبكات عملية ترشيح للاختيار أحد أعضاء الشبكة ليكون مسؤولاً عن تيسير الاجتماعات وتبادل المعلومات وتمثيل الشبكة على الصعيدين الإقليمي والعالمي.

لجنة التنسيق: مجموعة من الأعضاء الذين يتولون تسهيل العمل على تحقيق الأهداف المحددة وفقاً للإرشادات والخطط، والذين يمثلون الشبكة.

الشبكة دون الإقليمية: هيكل تُشكّل فيه الجمعيات الوطنية في منطقة معينة مجموعات أصغر حجماً بالاستناد إلى الموقع الجغرافي والمنطقة الزمنية واللغة، وتعمل فيه معاً. وتسهل إدارة الشبكة الصغيرة التي تضم من خمس إلى عشر جمعيات وطنية، مقارنة بالشبكة الكبيرة التي تضم 33 جمعية وطنية.

وكثيراً ما تضع شبكات الشباب والشبكات دون الإقليمية اختصاصاتها بنفسها من أجل تحسين الإدارة والذاكرة المؤسسية. وتصف الاختصاصات الغرض من الشبكة المعنية وهيكلها. ويمكنكم الاطلاع في مجموعة الأدوات على أمثلة عن اختصاصات مختلف الشبكات.

يُعرّف مصطلح "الإدارة" بأنه "الطريقة التي تُدار بها المؤسسات على أعلى المستويات والنظم اللازمة لذلك".

وفي سياق شبكات شباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر، يُشير مصطلح الإدارة إلى الطريقة التي تُنظّم بها كل شبكة من شبكات الشباب، والتي تُحدد مع مراعاة الاعتبارات التالية: دورها ومحور تركيزها وأولوياتها والسياق الثقافي والسياق العالمي والسياق المحلي.

كما تمثل إدارة شبكات الشباب مختلف المناطق والمناطق الفرعية، وتربطها بلجنة الشباب العالمية. وبمساعدة الأمانة، تدعم إدارة شبكات الشباب عمل المنطقة بتنسيق عمليات وضع الاستراتيجيات والسياسات العالمية وتكييفها وتنفيذها وتوزيعها على الجمعيات الوطنية.



الفصل الرابع كيفية إنشاء شبكة وتطويرها

وفضلا عن ذلك، يمكنك الاطلاع فيما يلي على توصيات قد تكون ذات صلة بالشبكة حسب مرحلة تطورها.

قد تختلف طرق الإدارة من شبكة شباب إلى أخرى وفقا لحجم المشاركة فيها ونموها. ويوضح الجدول أدناه المراحل الثلاث الرئيسية لتطور شبكة الشباب.

المرحلة	التعريف
البدء/ الإنشاء (حجم المشاركة محدود)	شبكة شباب أنشئت حديثا ويجري تشكيل هيكلها واستكمال الإجراءات. ولا يشارك في العموم إلا عدد قليل من الجمعيات الوطنية في أنشطتها. ومن المفيد شرح أهمية الانتماء إلى الشبكة والفوائد التي يعود بها، للقادة والجمعيات الوطنية.
التطوير (حجم المشاركة متوسط)	شبكة شباب لها هيكل محدد وتعمل على بناء قدرتها على الوصول إلى المزيد من الشباب وإشراكهم في أنشطتها.
النمو المستمر (حجم المشاركة كبير)	شبكة شباب لها هيكل مستقر يستند إلى الإدارة الذاتية، وتنفذ الأنشطة والمشاريع على أساس روتيني. وتُعد الشبكة معتمدة على نفسها ومستدامة. ويشارك الأعضاء من الشباب المنتعنين إلى المنطقة أو المشاركين في المجال المواضيعي بنشاط في تطوير الشبكة ويشعرون بملكيتهم للشبكة.



إدارة شبكة الشباب بالاستناد إلى مستواها

1. البدء/ الإنشاء (حجم المشاركة محدود)

إذا كانت الشبكة في مرحلة الإنشاء أو لا تحظى إلا بقدر محدود من المشاركة، فيمكنكم النظر في اتخاذ الخطوات التالية لتحسينها.

وضع خطة عمل

بعد أن تتخذ الشبكة قرارا بشأن الهدف أو المجال المواضيعي الذي ترغب في التركيز عليه، يلزم وضع خطة عمل تحدد الإجراءات المخطط لها وإطارها الزمني. وعند وضع الخطة، ينبغي مراعاة وضع أهداف فرعية أصغر حجما تسهل إدارتها وقياسها بصفة دورية، من أجل تحفيز الشبكة على السعي إلى تحقيق الهدف النهائي.

النظر في إقامة علاقات العمل مع الأطراف الأخرى

سيساعد تحديد الشركاء الذين يتاح الوصول إليهم من ذوي العلاقة بالمجالات المواضيعية التي تركز عليها الشبكة، على الحصول على المزيد من المراجع وعلى حشد الدعم لمشاريعها. وتشمل الأمثلة على الشركاء إدارات الجمعيات الوطنية التي لديها خبرة في مجال محدد، وأمانة الاتحاد الدولي، والمنظمات الحكومية الدولية، والمنظمات الدولية غير الحكومية.

تحديد احتياجات الشبكة واهتماماتها

ويمكن أن تُجري شبكات الشباب استقصاءات أو مقابلات جماعية للوصول إلى فهم أفضل لاحتياجات الأعضاء والحاصل المتوقعة التي يلزم أن تحققها الشبكة.

إنشاء منصة للتواصل

يؤدي التواصل دورا رئيسيا في إدارة العمليات. ويلزم أن يتخذ أعضاء الشبكة قرارا بشأن اللغة التي سستخدم في الاجتماعات والفعاليات الرسمية. وينبغي للجنة التوجيهية/ فريق التنسيق للشبكة تحديد منصة ملائمة للتواصل تلبي احتياجات أعضائها. ويمكن إنشاء مجموعة محادثة على أحد تطبيقات المراسلة (مثل واتساب أو مسنجر) ليتواصل أعضاء الشبكة بشأن العمليات اليومية للشبكة ولإبقاء الجميع على اطلاع دائم على تطور الشبكة. فضلا عن ذلك، من الأهمية بمكان أن تُعقد اجتماعات منتظمة بين أعضاء الشبكة لمناقشة إدارة العمليات وتبادل المعلومات دوريا.

صياغة الاختصاصات أو اللوائح

تُحدّد الاختصاصات أو اللوائح الغرض من شبكة الشباب وهيكلها. كما تُحدّد مجموعة التوقعات المشتركة والمسؤوليات المحددة بوضوح وتعزز المساءلة بين الأعضاء. وقد تحتاج شبكة الشباب إلى تكييفها وإضفاء الطابع المحلي عليها وفقا لسياق الشبكة الخاص، لضمان تحديد الغرض من الشبكة وهيكلها بوضوح وموافقة الأعضاء عليهما. ومن الأهمية بمكان تأكيد أن الاختصاصات ينبغي



© الهلال الأحمر الماليزي

استقدام المزيد من المتطوعين الشباب وأشركهم في دعم مبادرات الشبكة

تساعد زيادة عدد المتطوعين الشباب المشاركين في الشبكة على تنفيذ المزيد من المبادرات والمشاريع. ولذا، فمن الضروري توظيف المزيد من المتطوعين الشباب وإشراكهم في وضع مبادرات الشبكة وتعزيزها بحيث يمكن الوصول إلى عدد أكبر من الشباب وتنمية المزيد من القدرات القيادية. وترد فيما يلي بعض التوصيات لتحقيق ذلك:

- إتاحة الفرص لإثراء قدرات المتطوعين، مثل التدريب وحلقات العمل، لتحسين معارفهم ومهاراتهم.
- التواصل مع منسق شؤون الشباب في كل جمعية وطنية للتماس دعمه في تعزيز مشاريع الشبكة وتعميمها.
- تقديم الحوافز الملائمة لتحفيز المشاركين في الشبكة. ويمكن أن يتمثل ذلك في شهادة تقدير أو شارة أو جائزة أو حتى مقال في رسالة إخبارية أو تدوينة على مواقع التواصل الاجتماعي تشير إلى المتطوعين البارزين وجهودهم.

العمل على إبراز مكانة الشبكة

يمكن للشبكات التي تحظى بمكانة بارزة أن تحفز أعضائها على مداومة التواصل واجتذاب المزيد من الشباب، وتشجعهم على المشاركة والانضمام إلى أنشطتها. ولإبراز مكانة الشبكة وتعزيزها انظروا في إنشاء حسابات على وسائل التواصل الاجتماعي (مثل الصفحات على فيسبوك وإنستغرام وتويتر وما إلى ذلك) والمواظبة على استخدامها، لتحظى بشعبية ويستخدمها الأعضاء في المنطقة على نطاق واسع لنشر أحدث المعلومات عن الشبكة. واحصلوا على دعم الجمعيات الوطنية الأعضاء والشركاء لإعادة نشر الرسائل وشجعوا الأعضاء من الشباب على نشرها وتبادلها مع أصدقائهم ودوائرهم الاجتماعية الشخصية.



© الصليب الأحمر الجامايكي

2. التطور (حجم المشاركة متوسط)

إذا كانت الشبكة في مرحلة المشاركة المتوسطة الحجم، فيمكنكم النظر في اتخاذ الخطوات التالية للحفاظ على هذا المستوى من المشاركة وتحسينه.

تحديد أولويات المجالات المواضيعية الرئيسية

قد تعتزم شبكة الشباب العمل في العديد من المجالات المواضيعية، ولكن قد يكون من الصعب تطوير جميع المجالات في وقت واحد. فيلزم على الشبكة أن تحدد مجالاً أو عدة مجالات لها أولوية متقدمة وتُعد أشد ملاءمة للتنمية وأن تختارها مع مراعاة الوضع الحالي للشبكة.

وترد فيما يلي بعض الأمثلة على المجالات المواضيعية التي يمكن لشبكة الشباب أن تركز عليها: الإسعافات الأولية، والعمل المناخي، والصحة النفسية، والتوعية الإنسانية، والشباب كوسطاء في تغيير السلوك، والحد من مخاطر الكوارث، والسلامة المدرسية، والسلامة على الطرق، والعنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي، والتبرع بالدم، والتوعية بشأن الإيدز وفيروسه، وما إلى ذلك.

3. النمو المستمر (حجم المشاركة كبير)

ضمان استدامة الشبكة

للمحافظة على مستويات عالية من المشاركة وقاعدة واسعة من الأعضاء، يلزم أن تعتمد شبكة الشباب على ذاتها في إدارة عملياتها اليومية. ولذا، فمن الضروري أن يكون للشبكة هيكل مستدام للنهوض بعبء العمل. ويُعد تحديد الاختصاصات بوضوح وتنفيذها، والإدارة الوثيقة للمعلومات، والتطوير المهني المستمر للأعضاء، من بين النقاط التي ينبغي معالجتها لضمان استمرارية الشبكة واستدامتها.

تنظيم الدعم المتبادل بين الأقران داخل شبكات الشباب

ينبغي أيضا إرساء التواصل بين مختلف شبكات الشباب لتبادل أفضل الممارسات والأفكار بشأن إدارة الشبكات. ويمكن تنظيم اجتماعات أو مؤتمرات عبر الإنترنت بين مختلف شبكات الشباب لإجراء مناقشات رسمية ومركزة. ويمكن إنشاء مجموعات المحادثة على تطبيقات المراسلة (مثل واتساب أو مسنجر) للاتصالات المتكررة وغير الرسمية.

إذا كانت شبكتكم قد وصلت إلى هذه المرحلة، فأنتم تستحقون التهنئة! لقد أبلتكم بلاء حسنا في تطوير استراتيجية مستقرة لإشراك الشباب في شبكتكم.

مراجعة خطة الشبكة من وقت إلى آخر

قد يتغير الوضع بمرور الوقت، ولذا فمن الضروري أن تراجعوا خطتكم بانتظام، وقد يكون ذلك من خلال اجتماعات الشبكة العادية أو السنوية لجمع الآراء والإسهامات من الأعضاء بشأن أولويات الشبكة في الآونة الأخيرة. وترد فيما يلي بعض الأسئلة الإرشادية لمساعدتكم على مراجعة خطتكم:

- هل مازالت مواصلة تطوير مجالات التركيز التي اختيرت آنفا مهمة وملائمة في الأوضاع الحالية والمتوقعة في المستقبل؟
- هل مازالت الإجراءات المتخذة والاستراتيجيات المخطط لها ملائمة لتحقيق أهداف الشبكة؟
- ما هي احتياجات الشبكة أو اهتماماتها الجديدة؟

توسيع نطاق العضوية في الشبكة

كثيرا ما تتألف عضوية شبكة الشباب من ممثلين رسميين عن الجمعيات الوطنية. ولكن عندما تكون شبكة الشباب قد أرسيت أساسا متينا بالفعل ونجحت في تحقيق مستويات عالية من المشاركة، ينبغي النظر في توسيع قاعدة العضوية (بما يشمل جميع شباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر في المنطقة). وسيتيح ذلك تنمية الشعور بالانتماء إلى الشبكة لدى المزيد من الشباب ويوسع انتشارها.



© اجتماع لجنة الشباب التابعة للاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر الذي يستضيفه الصليب الأحمر الزيمبابوي

الفصل الخامس شبكات الشباب في الميدان

وتوفر شبكات الشباب حيزا لمشاركة قادة الشباب في المناقشات الدولية ومزيدا من السبل لضم الشباب المتطوعين محليا لأصواتهم إلى الصوت الجماعي لشباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر في إطار الصليب الأحمر والهلال الأحمر.

ويجب على شبكات الشباب أيضا أن تحاول التشجيع على مشاركة القيادات من النساء واحتوائهن. وتُعد شبكات الشباب، بوصفها حيزا إقليميا يطور القدرات القيادية ويزيد من التمكين ويعزز العمل الجماعي والأولويات الاستراتيجية، آلية عملية لتعزيز المساواة بين الجنسين والقيادة الحقيقية.

3. المناصرة المشتركة

توفر شبكات الشباب التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر آليات مشروعة وفعالة لتعزيز المناصرة المشتركة لصالح أولويات الشباب على المستوى الدولي وما يتجاوزه.

فأولا وقبل كل شيء، توفر الشبكات في إطار الصليب الأحمر والهلال الأحمر، فرصة للتواصل عن كثب مع أعضاء لجنة الشباب وإيصال صوت الشبكة بانتظام إلى المناقشات التي تدور حول القضايا الموضوعية. وفضلا عن ذلك، غالبا ما تكون اللجان التوجيهية لشبكات الشباب منتخبة ديمقراطيا، ما يمنحها صوتا شرعيا ويمكنها من المشاركة في المناقشات مع القيادات الإقليمية وفي الأنشطة والمؤتمرات الإقليمية.

تتكون شبكات الشباب عن طريق تفاعل الجمعيات الوطنية مع بعضها البعض **بغرض دعم المشاركة الفعلية القائمة للشباب**، مع مراعاة سياسة الشباب واستراتيجية إشراك الشباب للاتحاد الدولي، حسبما يقتضيه السياق الإقليمي.

لماذا نحتاج إلى شبكات الشباب إلى جانب الهياكل القائمة بالفعل؟ وما هي الفوائد المضافة التي يعود بها التعاون بين الشباب على الصعيد الإقليمي؟ سيجيب هذا القسم عن هذه الأسئلة بالنظر في وظائف التأثير والاحتواء والمناصرة المشتركة عن طريق شبكات الشباب في الصليب الأحمر والهلال الأحمر.

1. التأثير

تشكل شبكات الشباب موردا قيما لتعزيز العمل الإنساني وتعميق أثره على بناء قدرة المجتمعات المحلية على التكيف، وبناء قدرات الجمعيات الوطنية ودعم قادة الشباب والمتطوعين الشباب، ومناصرة الشباب بوصفهم أعضاء في المجتمعات المحلية المتضررة. ويعني توافر التكنولوجيا المبتكرة أن ينطوي ذلك في كثير من الأحيان على فرص منخفضة التكلفة لتعزيز أثر الصليب الأحمر والهلال الأحمر في المجتمعات المحلية.

2. الاحتواء

توضح استراتيجية الاتحاد الدولي للعقد 2030 أنه من أجل "إعادة تصور عملنا مع المتطوعين ومن خلالهم وبشكل خاص مع الشباب، ستستند الاستراتيجية بقدر أكبر على تنوعنا وتُشجع احتواء جميع من تجسد قيم الصليب الأحمر والهلال الأحمر رؤيتهم". وفي هذا السياق، تعمل شبكات الشباب الإقليمية بوصفها أدوات لتحقيق الاحتواء لضمان زيادة مشاركة قادة الشباب والمتطوعين في الصليب الأحمر والهلال الأحمر في قيادة عمليات التعلم والتبادل بين الأقران وفي صحيفة أعمال الصليب الأحمر والهلال الأحمر الأوسع نطاقا في الحاضر والمستقبل.

وخارج نطاق المنظمة، تتمتع شبكات الشباب الإقليمية للصليب الأحمر والهلال الأحمر بصوت شرعي ويمكنها أن تطرح الأولويات الخاصة بأعضائها في المنتديات والمؤتمرات غير التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر. وتمثل شبكة الشباب الأوروبي مثلًا الصليب الأحمر والهلال الأحمر في منتدى الشباب الأوروبي، وهو هيئة تُعنى بالمناصرة في أوساط المنظمات غير الحكومية الأوروبية.

ومثال على ذلك أن شبكات الشباب الإقليمية عملت مع لجنة الشباب في جلسات أثناء انعقاد منتديات الشباب على هامش الجمعية العامة، وشاركت في المؤتمرات الإقليمية للصليب الأحمر والهلال الأحمر، وعملت مع المكاتب الإقليمية بشأن القضايا ذات الأولوية.

كيف تضعون أفكاركم موضع التطبيق

ويتمثل التحدي الرئيسي لإدارة المشروع في تحقيق جميع أهداف المشروع وأغراضه مع احترام القيود التي وُضع تصور مسبق بشأنها. وتتمثل القيود الرئيسية في النطاق والزمن والجودة والميزانية. ويتمثل التحدي الثانوي - الأشد طموحاً - في تحديد التخصيص الأمثل للمدخلات اللازمة ودمجها في سبيل تحقيق الأهداف المحددة.

مصادر التمويل المحتملة

يمكن لمختلف شبكات الشباب أن تحصل على مختلف أنواع التمويل المخصص مسبقاً من داخل الحركة. ويبين الجدول الوارد أدناه بعض مصادر التمويل الرئيسية التي يمكن أن تتاح لمختلف الشبكات. وقد تتمثل هذه الجهات المانحة في وكالات حكومية أو حكومية دولية، أو منظمات إنسانية عالمية أو وكالات إنمائية، أو أفراد أثرياء، أو جهات خيرية، أو شركات عالمية، أو مؤسسات من القطاع الخاص أو منظمات عالمية تُعنى بحفظ البيئة وتنمية الشباب وتعليمهم.

يمكن تطبيق المبادئ الموضحة فيما يلي عن طريق الخطط والمشاريع وجمع الأموال.

إعداد مشروع

قبل بدء عملية إنشاء المشروع، ينبغي الإجابة عن الأسئلة التالية لحفز الأفكار وتوضيح الغرض من المشروع:

- لماذا تُطورون هذا المشروع؟
- ما هي المجموعة أو الجمهور الذي تستهدفه؟
- ما الذي ستفعله أنت/ سيفعله أعضاء الفريق؟
- كيف ستفعل/ سيفعل أعضاء الفريق ذلك؟
- ما هي الموارد اللازمة؟
- من الذي سينفذ المشروع؟
- أين سيُنفذ المشروع؟
- كم من الوقت سيستغرق المشروع؟
- كم من الوقت تستغرق كل مهمة من مهام المشروع؟

مصادر التمويل المحتملة	مستوى شبكة الشباب
<ul style="list-style-type: none"> • المكاتب الإقليمية التابعة للاتحاد الدولي • الوفود الإقليمية للجنة الدولية للصليب الأحمر • وكالات الأمم المتحدة • المنظمات الدولية التي تسعى إلى دعم تنمية الشباب أو تهتم بها، مثل الكومنولث (https://thecommonwealth.org) • الوكالات أو المنظمات العالمية المانحة المعنية بالبيئة، مثل الصندوق العالمي للمحيطات • الوكالات والمنظمات العالمية لتنمية الشباب • الشركات العالمية ومنظمات القطاع الخاص 	<p>المصادر الدولية / الإقليمية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • وفود المجموعات القطرية التابعة للاتحاد الدولي • مكاتب اللجنة الدولية للصليب الأحمر • الوكالات الحكومية الدولية التي تسعى إلى دعم الأنشطة الخاضعة لقيادة الشباب • مجالس ومنظمات الشباب دون الإقليمية • الشراكات والتعاون مع مختلف المنظمات 	<p>المصادر دون الإقليمية</p>



ويبين الجدول الوارد أدناه بعض التحديات المهمة التي ينبغي مراعاتها.

التحديات التي تواجهها شبكة الشباب

<p>عند إنشاء شبكة جديدة للشباب من الأهمية بمكان تحديد الهيكل التي ستكون عليه، وكيفية اختيار أعضائها، والأدوار التي سيؤديها هؤلاء الأعضاء، ومستويات العمل المختلفة، وخطوط الاتصال، ومسؤوليات العمل وأولوياته، والميزانية، وما إلى ذلك. وقد تختلف الشبكات بعضها عن بعض، ولكن ذلك لا يشكل عائقاً بالضرورة؛ ومع ذلك ينبغي مراعاة أن هناك أشكالاً مختلفة من التنظيم.</p>	<p>هياكل مختلفة</p>
<p>قد تشكل اللغة حاجزاً يعوق التواصل، ولا سيما بين البلدان التي تتحدث بلغات مختلفة. وفي الوقت الحالي، نستخدم الإنكليزية بوصفها لغة عالمية وندرّب الشباب في الشبكات على استخدامها (عن طريق الدورات والتبادلات وما إلى ذلك، مثلاً) أو نحدد المترجمين المتطوعين في الجمعية الوطنية للمساعدة على الترجمة عندما تُعقد اجتماعات دولية.</p>	<p>حاجز اللغة</p>
<p>قد تختلف أولويات شبكات الشباب حسب السياق الثقافي والقضايا المحلية وجداول الأعمال المواضيعية وعدد الأعضاء والموارد المتاحة. وما يكتسي أهمية هو تحديد العمل المطلوب إنجازه وتطويره وفقاً لمبادئ الحركة ومبادئها التوجيهية.</p>	<p>الأولويات المختلفة</p>
<p>عند تنظيم شبكة الشباب، من الأهمية بمكان أن نفكر في تحقيق أهداف الشبكة وأن نسأل أنفسنا: كيف يمكننا تحقيق ذلك؟ ما هي الموارد التي نحتاجها؟ وما هي الموارد التي تتوافر لنا؟ وفضلاً عن ذلك، يمكنكم وضع استراتيجيات لجمع الأموال أو التماس الدعم من شبكات الشباب الأخرى أو تخصيص موارد في ميزانيات الجمعيات الوطنية.</p>	<p>الاحتياجات من الموارد (الأموال)</p>
<p>يختلف طيف الأعمار التي تدخل ضمن فئة الشباب باختلاف الثقافة والمعايير الاجتماعية من منطقة إلى أخرى. ومن الأهمية بمكان أن نحدد من سنضمه إلى فئة الشباب في منطقتنا أو شبكتنا الخاصة. ففي الأمريكتين مثلاً يُعد أي شخص لا يتجاوز عمره 35 عاماً من الشباب.</p>	<p>التفاوت في طيف الأعمار التي تدخل ضمن فئة الشباب (السن)</p>

الفصل السادس العلاقات والتعاون

1. العلاقة بين شبكات الشباب والشباب كمتطوعين وأعضاء في المجتمعات المتضررة

تستفيد شبكات الشباب في السياق العالمي من الحفاظ على قنوات اتصال متعددة، مثل حسابات وسائل التواصل الاجتماعي المختلفة وعاوين البريد الإلكتروني الرسمية التي يمكن الاتصال بقادة الشبكات عن طريقها. ويُعد عنوان البريد الإلكتروني الرسمي وقائمة عناوين البريد الإلكتروني لجميع القادة الشباب في الجمعيات الوطنية في المنطقة طريقة جيدة لتنظيم اتصال الشبكة بجهات التنسيق. وتُحدِّد مساعدة الاتحاد الدولي الشبكة على إنشاء البريد الإلكتروني الرسمي والاحتفاظ بقائمة عناوين البريد للمراسلة. ويساعد الترويج لشبكة الشباب في معسكرات الشباب ومؤتمرات الشباب بالدعوة في صفوف قادة الشباب الدوليين مثلًا، على الدعاية للشبكة وإذكاء الوعي بأهميتها بين المتطوعين الشباب.

وتُعد الفعاليات الافتراضية وسيلة منخفضة التكلفة لإشراك الشباب وتعزيز التبادل بين القادة والمتطوعين. وقد أنشأت بعض الشبكات أفرقة عاملة مختلفة تتيح أمام المتطوعين الشباب فرصة التقدم لدعم أعمال الشبكة في بعض مجالاتها ذات الأولوية.



© الصليب الأحمر في بلير

2. العلاقة بين شبكات الشباب وقادة الشباب

تركز معظم أنشطة شبكات الشباب على قادة الشباب بهدف تنمية القدرة على القيادة، والتواصل بين الثقافات، وتبادل الأفكار، ومراعاة لذلك، ينبغي أن تسترشد مبادرات شبكة الشباب باحتياجات الشباب، على النحو الذي أعرب عنه قادة الشباب من خلال عمليات الاستشارة الوطنية الداخلية. ولذلك، ينبغي لشبكة الشباب أن تستخدم قنوات الاتصال الخاصة بها في التشاور بانتظام مع قادة الشباب بشأن أولوياتهم فيما يتعلق بأنشطة الشبكة والتعاون معهم على تنظيم المبادرات ذات الصلة. ومثال على ذلك أن شبكات الشباب قد ساعدت قادة الشباب، من خلال قنوات الاتصال الخاصة بها على التواصل في سبيل اتخاذ إجراءات مشتركة بشأن مواضيع محددة، وساعدت على تنظيم جلسات لعرض أفضل الممارسات.

3. العلاقة بين شبكات الشباب والجمعيات الوطنية

سيضطلع قادة الشباب، بوصفهم مجموعة تضم ممثلين عن الشباب من مختلف الجمعيات الوطنية في المنطقة، بمسؤولية إبلاغ إدارة الجمعيات الوطنية لكل منهم بأنشطة شبكة الشباب وإجراءاتها وقراراتها. وبالمثل، فإنه نظراً إلى أن شبكات الشباب تحتاج إلى أن تكون ملائمة محلياً، يلزم على قادة الشباب أيضاً أن يكونوا قادرين على الإسهام بمدخلات حول أولويات جمعيتهم الوطنية. فيُعد مثلًا إنشاء فريق أو لجنة للتنسيق أمراً حاسماً الأهمية لتزويد قادة الشباب بفريق من المتطوعين يمكن أن يُعزِّزهم بوجهات نظر جمعيتهم الوطنية.

4. العلاقة بين شبكات الشباب ولجنة الشباب

تعمل لجنة الشباب بوصفها حلقة الوصل بين جدول الأعمال المتعلق بالشباب على الصعيد الإقليمي وعلى الصعيد العالمي، وتزود الشبكات بالمعلومات القيمة. وعلو على ذلك، فإن وجود علاقة نشيطة بين شبكات الشباب ولجنة الشباب يكفل النظر في واقع الشبكات على الصعيد العالمي. ويمكن أن تشمل بعض سبل الحفاظ على هذه العلاقة دعوة الأعضاء إلى المشاركة في اجتماعات الشبكة والفعاليات الإقليمية (حضوريا أو افتراضيا). ويمكن لأعضاء لجنة الشباب أن يشاركوا بوصفهم متطوعين أو مراقبين أو مستمعين أو متحدثين أو ميسرين، حسب نوع الفعالية. وتتمثل إحدى الممارسات الجيدة الأخرى في عقد جلسات للمساءلة بشأن الإنجازات والتحديات وإدارة المشاريع بين لجنة الشباب والمتطوعين وشبكات الشباب.

5. العلاقة بين شبكات الشباب ومكاتب أمانة الاتحاد الدولي

ترتبط شبكة الشباب بأمانة الاتحاد الدولي عن طريق المكاتب الإقليمية. وتشكل الهياكل الخاصة بأمانة الاتحاد الدولي مصادر لدعم شبكات الشباب وتزويدها بالمشورة، وقد تكون قادرة على توفير المساعدة التقنية والدعم لجمع الأموال وإقامة الروابط بسائر المناطق والشبكات. وينبغي أن تظل شبكات الشباب على اتصال وثيق بالمنسق الإقليمي للاتحاد الدولي المعني بالشباب والتطوع بصفة خاصة. وفي حال عدم وجود مثل هذه الوظيفة، ينبغي لشبكات الشباب أن تدعو الموظفين الدائمين في المكتب الإقليمي إلى تقديم الدعم من أجل تحسين أدائها وأثرها إلى أقصى حد.

6. العلاقة مع المنظمات خارج الصليب الأحمر والهلال الأحمر

بخلاف الصليب الأحمر والهلال الأحمر هناك مجموعة متنوعة من منظمات الشباب والعمل الإنساني الأخرى ذات الأولويات المماثلة لأولويات شبكات الشباب التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر. ويمكن أيضا لشبكات الشباب التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر بوصفها جزءا من أكبر منظمة إنسانية في العالم، أن يكون لها صوت في مناصرة الشباب على الصعيد الإقليمي وأن تتعاون مع الشبكات والمنظمات الأخرى غير التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر. ومن الأهمية بمكان إبقاء المكتب الإقليمي للاتحاد الدولي على علم بأي اتصال رسمي بالمنظمات الخارجية. فقد تتاح مثلا فرص للتعاون على تنظيم حلقات العمل المشتركة والفعاليات الخاصة بالمناصرة والفعاليات بشأن أفضل الممارسات المتعلقة بمواضيع من قبيل تغير المناخ والاستجابة للطوارئ والتوعية الإنسانية. وقد ثبت أن المنظمات الأخرى قد تمثل مصدرا للتمويل أيضا. وينبغي للشبكات أن تتشاور مع المكتب الإقليمي للاتحاد الدولي قبل اتخاذ إجراءات بشأن فرص التعاون أو الحصول على التمويل من خارج الصليب الأحمر والهلال الأحمر لضمان الامتثال للوائح والمبادئ الأساسية.



الجزء الثاني

مجموعة الأدوات

جُمعت الأمثلة المذكورة من مختلف المناطق وشبكات الشباب. ولا تترددوا في تغيير النماذج واستحداث أدوات جديدة وإطلاعنا عليها ليتسنى لجميع الممارسات الجيدة وبناء الذاكرة المؤسسية. وتتمثل محتويات مجموعة الأدوات فيما يلي:

1. نموذج الاختصاصات
2. خطة عمل الشبكة
3. أفضل مبادرات شباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر وإنجازاتهم
4. الوثائق المهمة والتدريب المتاح لتطوير شبكات الشباب.



الأداة الأولى نموذج الاختصاصات



© الهلال الأحمر الماليزي

- أعظم إنجازات الشبكة، بما في ذلك الجوائز أو شهادات التقدير التي حصلت عليها.
- بيان وجيز عن الأعضاء (مجلس الإدارة والموظفون والمتطوعون، وما إلى ذلك).

مثال

تأسست شبكة الشباب الأوروبي في عام 1975. وتجمع الشبكة المتطوعين الشباب من 53 جمعية وطنية في منطقة أوروبا وآسيا الوسطى. وتيسر تبادل الممارسات الجيدة والخبرات وتتولى الدعوة باسم أعضائها داخل الشبكة وخارجها. وتعمل هذه المنصة بوصفها أداة يمكن للجميع الاستفادة منها من خلال المشاركة النشيطة.

وتُعد الجمعيات الوطنية للبلدان التالية أعضاء في شبكة الشباب الأوروبي في الوقت الحالي: ألبانيا،

الاجتماع الثالث والعشرون لتعاون الشباب الأوروبي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر).

المادة 1: المعلومات الأساسية

تشكل المعلومات الأساسية مقدمة أو وصفا عاما لشبكة الصليب الأحمر والهلال الأحمر التي تتولون إدارتها. وينبغي أن تشمل المعلومات المقدمة ما يلي:

- الاسم الكامل للشبكة؛
- بيان مهمة الشبكة، ومتى أنشئت ومن الذي أنشأها (الجمعية الوطنية التي أنشأتها) ولأي غرض أنشئت؛

- المنطقة والجمعيات الوطنية؛
- ملخص أهدافها ووظائفها؛

تحدد الاختصاصات ترتيبات العمل الخاصة بالشبكة والمعلومات الأساسية عنها. ويرد فيما يلي نموذج للاختصاصات يمكنكم استخدامه لشبكة الصليب الأحمر والهلال الأحمر التي تتولون إدارتها.

ويشمل هذا النموذج المواد التالية:

المادة 1: المعلومات الأساسية

المادة 2: السياق

المادة 3: التعاريف

المادة 4: المهمة

المادة 5: الشبكة

المادة 6: اللغة

المادة 7: الشؤون المالية والتمويل

المادة 8: تنقيح الاختصاصات

وهناك أمثلة تتعلق بكل مادة مستمدة من اختصاصات شبكة الشباب الأوروبي (التي اعتمدها

الجمهور الذي تتوجه إليه. وينبغي في هذه المادة إدراج البيانات التي تفسر معنى الكلمات والعبارات والعلامات والرموز الأساسية التي تستخدمها في الوثيقة. تُستخدم التعاريف:

- متى تضمنت الوثيقة التي تُعدّونها مصطلحا قد يتوقف عليه فهم الجمهور وقد لا يكون مألوفا لديه؛
- ومتى كان لإحدى الكلمات أو العبارات الشائعة الاستخدام معنى معين في سياق وصف الشبكة أو أنشطتها الذي تدرجه؛
- ومتى كان من الضروري توضيح التفاصيل الخاصة بالمصطلحات الرئيسية.

صيغوا التعريف بعبارات بسيطة ومألوفة. فينبغي ألا يؤدي تعريفكم لكلمة غير مألوفة إلى اضطراب القارئ إلى البحث عن معنى كلمة أخرى كي يفهمه.

ولا تكرر جزءا من المصطلح المُعرّف في التعريف.

مثال

التواصل الاجتماعي هو عملية للالتقاء بالناس وإجراء الاتصالات وإقامة العلاقات غير رسمية والعلاقات المتبادلة والاستفادة منها حسب الاقتضاء.

والشبكات هي هياكل تُسجّر عملية التواصل الاجتماعي لصياغة الأهداف التي تعود بالفائدة على المنظمات الأعضاء على مدى فترة من الزمن، وتنفيذ تلك الأهداف.

المتضررة، يعززون قدرة المجتمع المحلي على الصمود. وبوصفهم مساهمين في رؤية الاتحاد الدولي الرامية إلى وقاية الإنسان من أسباب المعاناة والتخفيف منها إسهاما في صون كرامة الإنسان وحفظ السلام وتعزيزهما، يمكنون من تحقيق أهداف خطة العمل من أجل الإنسانية وأهداف التنمية المستدامة.

وقد شهد عدد الشباب بين السكان زيادة مستمرة خلال العقد الماضي، وصاروا يشكلون مجموعة متنامية في المجتمعات المحلية المتضررة من الأزمات الإنسانية. ومع ذلك، ففي كثير من الأحيان لا يُلتفت إلى احتياجاتهم وحقوقهم وإمكاناتهم المحددة، بل والأهم من ذلك هو أنهم يُغيّبون عن مجالس صنع القرار التي تُشكّل فيها المجتمعات المحلية التي يعيشون فيها.

ويقر الاتحاد الدولي بأن إشراك الشباب مشاركة حقيقية يُعد أداة استراتيجية لإجراء تحول في الثقافات المؤسسية التي تؤثر تأثيرا مباشرا وإيجابيا في قدرة الصليب الأحمر والهلال الأحمر التشغيلية على إنجاز مهمته الإنسانية. ولذلك، فإن الاستثمار الكافي في إشراك الشباب مشاركة حقيقية يكتسي أهمية حاسمة لضمان نقل الخبرات وتجديد القيادة والتقدم العام.

المادة 3: التعاريف

يتمثل السبب الرئيسي لإدراج التعاريف في الوثيقة التي تُعدّها في تجنب أي سوء فهم من قبل

وأندورا، وأرمينيا، والنمسا، وأذربيجان، وبيلاروس، وبلجيكا، والبوسنة والهرسك، وبلغاريا، وكرواتيا، وقبرص، والجمهورية التشيكية، والدانمرك، وإستونيا، وفنلندا، وفرنسا، وجورجيا، وألمانيا، واليونان، وهنغاريا، وآيسلندا، وأيرلندا، وإيطاليا، وكازاخستان، وقيرغيزستان، ولاتفيا، وليختنشتاين، وليتوانيا، ولكسمبرغ، ومقدونيا الشمالية، ومالطة، ومولدوفا، وموناكو، والجبل الأسود، وهولندا، والنرويج، وبولندا، والبرتغال، ورومانيا، وروسيا، وسان مارينو، وصربيا، وسلوفاكيا، وسلوفينيا، وإسبانيا، والسويد، وسويسرا، وطاجيكستان، وتركيا، وتركمانستان، وأوكرانيا، والمملكة المتحدة.

المادة 2: السياق

يشير مصطلح "سياق الشبكة" إلى البيئة التي تعمل فيها والعوامل الداخلية والخارجية ذات الصلة بنشاطها:

- وصف العوامل الخارجية التي تحدد نشاط الشبكة (العوامل القانونية والمالية والاجتماعية والتنظيمية والثقافية، وما إلى ذلك)؛
- بيان البيئة الداخلية للشبكة وكيف تُحدّد من خلال العوامل الداخلية (الهياكل الداخلية والحوكمة والقدرات المتعلقة بالموارد، وما إلى ذلك).

مثال

الشباب هم المحرك الرئيسي للعمل الإنساني والتنمية. والشباب بمشاركتهم الحقيقية بوصفهم قادة اليوم والغد ومتطوعين وأفرادا في المجتمعات المحلية

ونستخدم مصطلح "الشبكات" هنا للإشارة إلى الشبكات الرسمية التي تخضع للتخطيط والإدارة لا إلى الشبكات غير المخطط لها والشبكات الشخصية التي تنتشر أيضا في إطار الاتحاد الدولي. وفي هذا السياق، لا يقصد أن يُنظر إلى الشبكات بوصفها هياكل دائمة.

وتتشكل شبكات الشباب التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر على المستوى الإقليمي والمستوى دون الإقليمي وتعمل أفقيا بدرجات متفاوتة من الصفة الرسمية المؤسسية.

وتُنشأ شبكات الشباب في إطار الاتحاد الدولي وتُصان في المقام الأول لصالح أعمال شباب الجمعيات الوطنية التي تستهدف الفئات الضعيفة في المجتمعات المحلية.

وعادة ما يتولى قيادة شبكات الشباب قادة من الشباب المنتخبين أو المعيّنين الذين يتبعون نهج التعلم من الأقران إزاء تبادل المعلومات والتنسيق وبناء الشراكات، من أجل بلوغ الأهداف المشتركة التي يحددها الأعضاء، مثل توليد المعارف وجمع المعلومات عن التجارب وتسجيل الدروس المستفادة والممارسات الفضلى من الأفراد والجمعيات الوطنية سواء بسواء.

وينبغي أن يتقاسم قادة الشباب وقيادات الجمعيات الوطنية ملكية شبكات الشباب التابعة للصليب الأحمر والهلال الأحمر.

المادة 4: المهمة

يتمثل بيان المهمة في شرح موجز لسبب وجود الشبكة. ويصف الهدف من الشبكة وغرضها العام، وينبغي الإجابة عن الأسئلة التالية في بيان المهمة:

- "ماذا نفعل؟" - ينبغي أن يحدد بيان المهمة الغرض الرئيسي من الشبكة وما تفعله بوضوح.
- "كيف نفعل ذلك؟" - يجب أن يذكر بيان المهمة أيضا كيف يُخطط لإنجاز المهمة.
- "لمن نفعل ذلك؟" - ينبغي أن يحدد بيان المهمة الفئات التي تستهدفها المهمة بوضوح.
- "ما هي القيمة التي نحققها؟" - ينبغي تحديد فوائد المهمة وقيمتها بوضوح.

وإذا كانت للشبكة مهام متعددة، فيمكنكم تقسيم هذا المادة إلى فقرات لوصف كل منها، على النحو الوارد في المثال أدناه.

مثال

تتيح شبكة الشباب الأوروبي مجالا على الصعيد الإقليمي لاتخاذ إجراءات تهدف إلى تمكين الشباب ليكونوا موردا استراتيجيا في الجمعيات الوطنية الأعضاء وفي الحركة، لسد الفجوة بين الهياكل العليا وهياكل الشباب لضمان المشاركة الكاملة والفعالية للشباب على جميع المستويات. ويستهدف وجود شبكة الشباب الأوروبي تمكين الجمعيات الوطنية من إبلاغ بعضها البعض بأنشطتها،

وتعزيز الممارسات الجيدة، ومناقشة الشواغل المشتركة، وتنفيذ الأنشطة المشتركة الملائمة.

وقد حددت الجمعيات الوطنية الأعضاء ثلاثة مجالات تركيز شاملة لجميع إجراءات وقرارات الشبكة:

4.1. إدارة المعارف - دعم وتعزيز المعارف عن طريق ما يلي:

1. تيسير تبادل الممارسات الجيدة والخبرات والمجالات التي ينبغي تحسينها بين الجمعيات الوطنية
2. الإسهام في تدريب قادة الشباب ودعمهم على المستويات المحلية والوطنية والدولية
3. ضمان نشر المعلومات الواردة من الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (الاتحاد الدولي) ولجنة الشباب التابعة للاتحاد الدولي وغيرها من الجهات الفاعلة المعنية، على جميع أعضاء الشبكة

4.2. المناصرة - تعزيز دور المناصرة الذي تؤديه الجمعيات الوطنية والشبكة نفسها عن طريق ما يلي:

1. الإسهام في تعزيز جهود المناصرة بقيادة الشباب في الجمعيات الوطنية
2. دعم الجمعيات الوطنية في تمكين الشباب من المشاركة بنشاط وفعالية في عمليات صنع القرار
3. تمثيل صوت الشباب المنتمين إلى الجمعيات الوطنية الأعضاء
4. توفير قنوات الاتصال بين الجمعيات الوطنية الأعضاء والاتحاد الدولي ولجنة الشباب التابعة للاتحاد الدولي وسائر أصحاب المصلحة المعنيين، والحفاظ على هذه القنوات
5. الإسهام في تنفيذ سياسة الاتحاد الدولي بشأن الشباب واستراتيجية الاتحاد الدولي لإشراك الشباب في الجمعيات الوطنية

4.3. التعاون - تشجيع التعاون وتعزيز القدرات عن طريق ما يلي:

1. التشجيع على تبادل الخبرات والدعم بين الأقران
2. تعزيز الشعور بملكية الشبكة بين الأعضاء بالاستناد إلى القيم المشتركة والمتبادلة
3. تعزيز التعاون وتيسير الشراكات مع سائر شبكات الشباب والجهات الفاعلة الأخرى المعنية
4. تيسير الاجتماعات غير الرسمية للأعضاء في المناسبات الدولية للحركة
5. إتاحة القيام بالإجراءات والحملات والأنشطة المشتركة ذات الصلة، وتيسيرها

المادة 5: الشبكة

هيكل الشبكة هو نظام يحدد كيفية إجراء أنشطة معينة من أجل تحقيق أهداف الشبكة. وقد تشمل هذه الأنشطة القواعد والأدوار والمسؤوليات. ونقترح عليكم إدراج المواد الفرعية التالية:

5.1. العضوية

من هم أعضاء الشبكة؟
ما هي أدوارهم ومسؤولياتهم؟

مثال

أعضاء الشبكة هم الجمعيات الوطنية من منطقة أوروبا وآسيا الوسطى التي تشكل جزءا من الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (الاتحاد الدولي).

ويتولى الأعضاء ما يلي من خلال ممثليهم:

1. الموافقة على الاختصاصات وأي تعديلات لاحقة تُدخل عليها، والنظام الداخلي الذي يشكل جزءا من الاختصاصات، وأي وثائق أخرى ذات صلة

2. تحديد أهداف الشبكة وغاياتها وأنشطتها وأولوياتها

3. استعراض التقدم المحرز في الأنشطة قياسا على الأهداف المتفق عليها
4. تحديد المسائل المتعلقة بالسياسات والممارسات التي لها بُعد أوروبي، ودعم المشاريع عبر الوطنية ذات الصلة
5. تعزيز غايات شبكة الشباب الأوروبي بالسعي إلى تعظيم مشاركة الجمعيات الوطنية وسائر عناصر الحركة في الشبكة
6. المشاركة بالاستناد إلى المعارف والخبرات الفردية في الأنشطة المفوضة

5.2. المراقبون

قد تمنح الشبكة غير الأعضاء دور المراقب في الاجتماعات للسماح لهم برصد أنشطة الشبكة أو المشاركة فيها.

مثال

مراقبو الشبكة هم:

1. الجمعيات الوطنية المعترف بها
2. الاتحاد الدولي
3. اللجنة الدولية للصليب الأحمر (اللجنة الدولية)
4. أعضاء لجنة شباب التابعة للاتحاد الدولي
5. شبكات الصليب الأحمر والهلال الأحمر الأخرى
6. الشبكات الشريكة الأخرى

5.3. الاجتماع

كم مرة يجتمع أعضاء الشبكة ولأي غرض؟
كيف يدلون بأصواتهم؟
من المسؤول عن تنظيم اجتماعات الشبكة؟

مثال

يجتمع أعضاء الشبكة مرة كل سنتين في اجتماع تعاون الشباب الأوروبي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر.

5.3.1. أهداف اجتماع تعاون الشباب الأوروبي:

1. تحديد الأولويات في العامين التاليين
2. استعراض العمل الذي نفذه الأعضاء ولجنة التنسيق الأوروبية للشباب في العامين الماضيين
3. عقد انتخابات لجنة التنسيق الأوروبية للشباب
4. انتخاب لجنة الصياغة/ لجنة إعداد التقارير التابعة للاجتماع تعاون الشباب الأوروبي بناء على اقتراح لجنة التنسيق الأوروبية للشباب. وتضمن لجنة الصياغة/ لجنة إعداد التقارير تجميع تقرير اجتماع تعاون الشباب الأوروبي
5. تقديم أحدث المعلومات إلى أعضاء لجنة شباب التابعة للاتحاد الدولي والحصول منهم على أحدث المعلومات
6. تعيين الأفرقة العاملة (انظر النظام الداخلي)

5.3.2. لكل عضو (الجمعية الوطنية) صوت واحد في اجتماع تعاون الشباب الأوروبي.

5.3.3. يكتمل النصاب القانوني للاجتماع تعاون الشباب الأوروبي بحضور 51% من الأعضاء.

5.3.4. تتولى لجنة التنسيق الأوروبية للشباب تنظيم اجتماع تعاون الشباب الأوروبي بدعم من الاتحاد الدولي، وتضيفها إحدى الجمعيات الوطنية الأعضاء.

5.3.5. يمكن للجمعيات الوطنية أن تشارك في استضافة اجتماع تعاون الشباب الأوروبي، باتباع عملية تقديم الطلبات الموضحة في اختصاصات الشبكة ونظامها الداخلي.

5.3.6. يرد في النظام الداخلي وصف لعملية اختيار العضو المضيف ومعايير الاختيار وسائر المسائل المتعلقة بالشبكة ومهام اجتماع تعاون الشباب الأوروبي.

المادة 6: اللغة

مثال

يُتوقع أن تتحمل الجمعيات الوطنية الأعضاء والمراقبون تكاليف مشاركة ممثلهم المرشح (ممثلهم المرشحين) في اجتماع تعاون الشباب الأوروبي وأعضائهم المنتخبين في لجنة التنسيق الأوروبية للشباب. وتشجع الجمعيات الوطنية الأعضاء بقوة على توفير التمويل لاجتماعات لجنة التنسيق وأنشطتها. وستسعى لجنة التنسيق وأمانة الاتحاد والمكتب الإقليمي لأوروبا بنشاط إلى الحصول على التمويل للأنشطة.

تُحدّد في هذه المادة لغة العمل المستخدمة في الشبكة. وتمثل لغة العمل (أو اللغة الإجرائية) في اللغة التي تُمنح وضعا قانونيا فريدا في الشبكة بوصفها وسيلة الاتصال الرئيسية. وهنا يجب عليكم أيضا إدراج القواعد والإجراءات الأساسية المتعلقة باستخدام اللغات في الشبكة.

مثال

لغة عمل شبكة الشباب الأوروبي هي الإنكليزية.

وينبغي ترجمة وثائق عمل الشبكة، كلما أمكن، بمعرفة الأفرقة العاملة أو المتطوعين أو غير ذلك، إلى سائر لغات الشبكة.

المادة 8: تنقيح الاختصاصات

توضح هذا المادة إجراءات تنقيح اختصاصات الشبكة. وينبغي أن تتضمن الأجوبة عن الأسئلة التالية:

- كم مرة يمكن تعديل الاختصاصات؟
- من الذي يصدر الموافقة على تعديل الاختصاصات وتنقيحها؟

مثال

يمكن تعديل الاختصاصات كل سنتين. ويوصى باستعراض الاختصاصات والنظام الداخلي كل أربع سنوات. ويجب أن توافق الجمعيات الوطنية الأعضاء على التعديل أو التنقيح المدخل على الاختصاصات.

المادة 7: الشؤون المالية والتمويل

يُعرّف توفير الأموال بأنه الحصول على أموال أو رؤوس أموال أو تقديمها لغرض الشراء أو تنفيذ المشروعات.

والتمويل هو توفير الموارد اللازمة لضرورة ما أو برنامج أو مشروع.

وفي هذه المادة يجب أن تتحدثوا عن إدارة الأموال وعملية تأمين الأموال اللازمة للشبكة. كما يجب أن تذكروا الجهة التي تقدم التمويل لبرامج الشبكة والطريقة التي تقدمها بها.



الأداة الثانية نموذج خطة عمل الشبكة

اسم الشبكة

الفترة	(سنة واحدة أو سنتان، يُرجى التحديد)
المنهجية	(اشرحوا كيف وُضعت خطة العمل هذه - من خلال المشاورات، تعزيز، والموائمة مع أهداف الاتحاد الدولي، وما إلى ذلك)
تواتر الرصد	(كل ثلاثة أشهر أو أربعة أشهر أو ما إلى ذلك)

(نوصي بتحديد ثلاثة أهداف رئيسية يمكن أن تشمل أهدافا داخلية وأهدافا خارجية). ويرد فيما يلي بعض الأمثلة.

الهدف 1 إنشاء قنوات الاتصال للشبكات

الإجراء	فترة التنفيذ	الموارد اللازمة	الشخص المسؤول / الهيئة المسؤولة
1-1 إنشاء صفحات على وسائل التواصل الاجتماعي	يناير	موقع إنستغرام موقع فيس بوك	لجنة الشبكة للاتصال
1-2 تصميم خطة الاتصال	فبراير - مارس	قائمة التواريخ المهمة حافطة مقاطع الفيديو والمنشورات الدعائية القائمة	لجنة الاتصال بالتشاور مع سائر الجمعيات الوطنية
1-3 تنفيذ خطة الاتصال	مارس - نوفمبر	تقرير رصد الإحصاءات	تتولى كل شهر جمعية وطنية مختلفة إنتاج المحتوى

الهدف 2 تحديد الهدف (المخرج المحدد)

الإجراء	فترة التنفيذ	الموارد اللازمة	الشخص المسؤول / الهيئة المسؤولة
تحديد ثلاثة إجراءات إلزامية لتحقيق هذا الهدف	استخدموا الأشهر أو المواسم أو فترات أخرى وفقا لكل منطقة	صفوا ما تحتاجون إليه، بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات أو التقارير أو المساعدة التقنية	يمكن أن يكون شخص واحد أو لجنة، أو حتى شخص من خارج الشبكة

الهدف 3 تعزيز الوعي بالصحة النفسية

الإجراء	فترة التنفيذ	الموارد اللازمة	الشخص المسؤول / الهيئة المسؤولة
3-1 نشر الوعي عن طريق الحملات	طوال السنة بأكملها	قائمة التواريخ المهمة فريق متنوع لوضع التصميم والمحتوى التقني	الجمعية الوطنية "كذا" والجمعية الوطنية "كذا"
3-2 تعزيز تبادل الخبرات	مرتان في السنة	منصة افتراضية منشور دعائي للحدث حفلات استقبال أو معارض	قائد الشبكة وقائد فرعي بمساعدة الموظفين المعنيين بالصحة النفسية في الاتحاد الدولي
3-3 التماس موارد التمويل	الربع الأول	قائمة المواقع والمنظمات التي تعزز موارد التمويل	الجمعية الوطنية "كذا" والجمعية الوطنية "كذا"



الأداة الثالثة مجموعة من أفضل الممارسات

شبكة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تجربة رائدة في إجراء الانتخابات عبر الإنترنت 2021

ألف - معلومات أساسية

يتولى الشباب إدارة شبكة الشباب وينتخبون الرئيس ونائب الرئيس بأنفسهم. ويُنفذ ذلك بإجراء الانتخابات أثناء انعقاد أحد الاجتماعات الدورية للشبكة. وإذا تعذر عقد الاجتماع حضورياً، فتُجرى الانتخابات عبر الإنترنت.

ومن الأمثلة الناجحة على إجراء انتخابات شبكة الشباب عبر الإنترنت الانتخابات التي أجرتها شبكة شباب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. ففي ظل جائحة كوفيد-19، نفذت شبكة شباب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا هذا الإجراء بنجاح وأجرت أول انتخابات افتراضية للاختيار ممثليها.

باء - التطوير

الخطوات المتبعة

- صدرت دعوة لترشيح ممثلي الجمعيات الوطنية.
- طُلب من أعضاء الشبكة ترتيب جلسة لتعريف المرشحين بأنفسهم.
- اختير أحد الأعضاء المحايدين لإدارة المناقشة بين المرشحين وأعضاء الشبكة.
- وُضعت الترتيبات لكي يتحدث الأعضاء عن خططهم الانتخابية، وُحدد ترتيب المتحدثين على نحو عادل بإجراء الاقتراع بالبريد المباشر.
- فُتحت نافذة أمام المشاركين لاستخدامها في حال رغبتهم في تقديم أي اعتراض.
- أُعلن عن الخطوات التي ينبغي اتباعها في الانتخابات باستخدام أداة "نماذج غوغل".
- صيغت رسالة تتضمن أسماء الممثلين الذين يحق لهم التصويت في اليوم السابق ليوم الانتخاب.
- شكّلت لجنة تتألف من المدير الإقليمي للشباب لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والمدير العالمي للشباب في الاتحاد الدولي.



توزيع أدوار اللجنة

1. المدير الإقليمي للشباب: أرسل رسالة إلى جميع الشباب الذين يحق لهم التصويت، وزود كل منهم برمز يجب استخدامه أثناء التصويت.
2. المدير العالمي للشباب: أعد قائمة الأسماء على نموذج غوغل.

عقد اجتماع صباح يوم الانتخابات لتوضيح جميع الخطوات بالتفصيل

- لم يُشغّل الرابط المؤدي إلى الانتخابات إلا قبل ساعة واحدة من موعد إجراء الانتخابات، واستمرت فترة الاقتراع لمدة ساعة كاملة.
- وكان العضو المحايد هو المسؤول العالمي عن الشباب ولم يكن مسؤولاً إلا عن أداة "نمادج غوغل" ولم يُطلع على معاني الرموز؛ وكان المسؤول الإقليمي عن الشباب هو الوحيد الذي اطلع عليها.

عملية عد الأصوات وعرض النتائج

- تولى عد الأصوات المسؤول العالمي عن الشباب، الذي تأكد من عدم تكرار الرمز نفسه مرتين، وأن جميع الرموز قد سُجلت وأن التصويت قد جرى على النحو الصحيح.
- وعرض المسؤول العالمي عن الشباب النتائج أثناء الاجتماع على برنامج زوم الذي عقد بعد التصويت مباشرة، واستغرق نصف ساعة.
- وأثناء الاجتماع، أعلن المسؤول العالمي عن الشباب عدد الأشخاص الذين أدلوا بأصواتهم والمشاركين الذين حصلوا على أكبر عدد من الأصوات. واستُهلكت فترة الطعون التي امتدت 24 ساعة، ونُشرت النتائج بعدها عبر الإنترنت.



آسيا والمحيط الهادئ

المقهى الافتراضي لشباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر | من يونيو إلى ديسمبر 2020 (شهرياً)

ألف - معلومات أساسية

والمحيط الهادئ، من "حفل الشاي" الذي تقيمه شبكة الشباب الأوروبي، لإشراك قيادات الشباب الشعبية أثناء الجائحة. ويهدف المقهى إلى إيجاد حيز آمن لشباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر للتواصل عبر الحدود على نحو افتراضي وبناء نظام قوي لدعم الأقران بين أعضاء شبكة شباب آسيا والمحيط الهادئ. كما يوفر المقهى منصة لتبادل الشباب للمعارف والخبرات وأفضل الممارسات. وتبدأ اجتماعات المقهى بجلسات تعليمية، تليها جلسات فرعية تتيح الفرصة أمام الشباب للإسهام بالمدخلات ومناقشة مختلف القضايا في مجموعات صغيرة. ويعزز نموذج المقهى التعلم من الأقران وتبادل الأفكار بين ش.

اضطرت الجمعيات الوطنية للصليب الأحمر والهلال الأحمر وشبكات الشباب نتيجة لجائحة كوفيد-19، إلى الحد من أنشطتها التي تقام حضورياً. وكانت العزلة الاجتماعية وتعطل التعليم وسبل العيش من بين التحديات الكثيرة الناجمة عن تفشي فيروس كورونا الذي اضطرت الشباب إلى مواجهتها. وقد أدت إلى زيادة مشكلات الصحة النفسية في صفوف المتطوعين الشباب (سواء في الخطوط الأمامية أو في المنازل).

واستلهم الفريق العامل لشبكة شباب آسيا والمحيط الهادئ فكرة المقهى الافتراضي لشباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر في آسيا

باء - التطوير

<ul style="list-style-type: none"> • الأعضاء/ المتطوعون الشباب في الصليب الأحمر والهلال الأحمر على المستوى الشعبي - يمكن لكل شخص وأي شخص أن ينضم 	<p>المجموعة المستهدفة (وصف المجموعة)، والشراكات المبرمة في العمل الداخلي والخارجي وفي الحركة</p>	<p>11.ب</p>
<ul style="list-style-type: none"> • عبر الإنترنت - اجتماعات عبر برنامج زوم 	<p>موقع المشروع</p>	<p>12.ب</p>
<ul style="list-style-type: none"> • موظف تقني واحد - للتعامل مع المشكلات التقنية الخاصة ببرنامج زوم التي قد تحدث أثناء اجتماعات المقهى • فريق التنظيم - يخضع لقيادة الفريق العامل لشبكة آسيا والمحيط الهادئ وشبكات الشباب دون الإقليمية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ بالتناوب • المتحدث (المتحدثون) - حسب موضوع المقهى • الميسرون - حسب عدد الحضور (ميسر واحد لكل ستة أو سبعة مشاركين تقريباً - واحد لكل جلسة فرعية) 	<p>الموارد البشرية اللازمة (العدد والخلفية المهنية)</p>	<p>13.ب</p>

بناء الدروس المستفادة

المشكلة أو الفرصة	مجالات التحسين	الإنجاز
يفتقر شباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر إلى فرص التواصل مع أقرانهم في الجمعيات الوطنية الأخرى.	الوصول إلى الشباب على المستوى الشعبي بتشجيع الجمعيات الوطنية على نشر المبادرة بين جميع الشباب الأعضاء - تعميمها عن طريق قادة شبكات الشباب ووسائل التواصل الاجتماعي.	الصعوبات التقنية: من جانب المشاركين: لا مفر منها بسبب القيود المفروضة على الاتصال في بعض المواقع الجغرافية، وعدم معرفة المنصة وعدم استقرار الاتصال بالإنترنت. من جانب المنظمين: يمكن تحسينها استناداً إلى الخبرات والتعقيب من قبل المشاركين، بتقديم إحاطة للميسرين وتجربة الأداء، وما إلى ذلك. ويبلغ معدل الحضور نحو 50% (ويُعد هذا مرضياً حيث لا يقاس النجاح بالكمية وإنما بنوعية التجربة ومشاركة المشاركين).
يفتقر أعضاء الصليب الأحمر والهلال الأحمر من الشباب إلى فرص الوصول إلى المواضيع/المجالات المواضيعية التي لا تُعطى الأولوية في جمعياتهم الوطنية التي قد تعتبرها "من المحرمات" بسبب خلفيتها الثقافية.	إنشاء منبر غير رسمي للتوعية والتبادل بين الأقران للشباب. الشباب لديهم استعداد أكبر لحضور جلسات المقهى هذه مقارنة بالندوات الإلكترونية الطويلة، لأنها تتيح لهم الفرصة لتبادل خبراتهم وآرائهم وأفكارهم الشخصية بشأن المواضيع التي تتناولها المناقشة. كما يمكن توجيه التعقيبات الواردة من الشباب إلى الجهات المعنية.	لتحسين المتابعة ومساعدة المشاركين على الحفاظ على العلاقات التي نشأت بعد الجلسات، يُقترح إنشاء مجموعات المحادثة المشتركة لتمكين المشاركين من الاستمرار في التفاعل في مرحلة ما بعد المقهى. التحدي: من الصعب تحديد منصة عمل مشترك لجميع بسبب القيود المفروضة على الاتصال في بعض المواقع الجغرافية. الحفاظ على المجموعات لضمان عدم فقدانهم للدافع إلى العمل
صعوبة إشراك الشباب من مناطق أخرى بسبب اختلاف المناطق الزمنية/الحوازر اللغوية.	التأثير في شبكات الشباب الإقليمية الأخرى لتكييف نموذج المقهى داخلياً.	التعاون بين الأقاليم: المشاركة في مناقشات مع شبكات الشباب الإقليمية الأخرى واستكشاف النماذج العملية التي من شأنها أن تسمح لشباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر بالتفاعل خارج نطاق الأقاليم.

باء الموارد المالية والمادية

المجال	مصدر التمويل
الأنشطة البحثية	المتحدثون/ الموارد لجلسات التعلم وفقا للمواضيع عادة ما لا توجد تكلفة؛ فيجري الاتصال بالمتحدثين/ الحصول على الموارد من خلال الاتحاد الدولي والعلاقات الخاصة بأعضاء شبكات الشباب الإقليمية. ويحضر المتحدثون المقهى على أساس تطوعي.
المواد الترويجي	من خلال قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بشبكات الشباب الإقليمية ودون الإقليمية وشباب الجمعيات الوطنية وعن طريق نشر الأخبار شفهيًا. ويتولى المتطوعون/ الموظفون وضع تصاميم المواد الترويجية دون تكلفة
التكنولوجيا	القناة المستخدمة في مؤتمرات الفيديو: الاجتماعات على برنامج زوم دون تكلفة، حساب متميز يوفره الاتحاد الدولي
المجموع	لا توجد تكلفة مالية

باء قائمة مقاهي شباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر في منطقة آسيا والمحيط الهادئ

الرقم	القيادة	الموضوع
الأول	شبكة شباب آسيا والمحيط الهادئ	تبادل التجارب/ المشاعر أثناء جائزة كوفيد-19
الثاني	شبكة شباب آسيا والمحيط الهادئ	إعادة تصور العمل التطوعي(المتحدث: موظف متطوع في المكتبالإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ التابع للاتحاد الدولي)
الثالث	شبكة شباب المحيط الهادئ	العمل المناخي (المتحدث: مركز الصليب الأحمر والهلال الأحمر المعني بالمناخ)
الرابع	شبكة شباب جنوب شرق آسيا	الشباب كوسطاء لتغيير السلوك عبر الإنترنت (المتحدث: المعلمون من الأقران في برنامج الشباب كوسطاء لتغيير السلوك)
الخامس	شبكة شباب شرق آسيا	الصحة النفسية والرعاية الذاتية (المتحدث: أخصائي نفسي من جمعية الصليب الأحمر الصيني، فرع هونغ كونغ)
السادس	شبكة شباب جنوب آسيا	استكشاف النوع الاجتماعي - تعزيز الإنصاف (المتحدث: مندوب الاتحاد الدولي المعني بالشباب والتطوع في المكتب القطري في بانكوك)



IZ Roja
malteca

الشباب في العمل: الاستجابة لجائحة كوفيد-19
من أبريل إلى يونيو 2020 (شهرية)

المناصرة: الدعم عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي

للتواصل مع المتطوعين الشباب في المنطقة ودعمهم،
عملنا على مناصرة ما يلي على صفحتنا على فيس بوك:

1. الصور

أ - المعلومات عن انتقال عدوى كوفيد-19

ب - التبرع بالدم

2. مقاطع الفيديو

أ - سلسلة "تشي كونغ" عبر الإنترنت من
أجل القدرة الشخصية على الصمود والسلام
الداخلي (سلسلة من ستة أجزاء)

ب - العنف الجنسي والعنف القائم على
النوع الاجتماعي وجائحة كوفيد-19
(سلسلة من ثلاثة أجزاء)

يمكن الاطلاع على جميع المواد على
صفحتنا الرسمية على موقع فيس بوك:

<https://www.facebook.com/RCRCSEAYN>



© جمعية الهلال الأحمر البنغلاديشي

الدعم المتبادل بين الجمعيات الوطنية: سلسلة الندوات الإلكترونية المتعلقة بجائحة كوفيد-19

9 أبريل 2020

زيادة وعي الشباب بشأن جائحة كوفيد-19

16 أبريل 2020

أنشطة تعقيم، يقوم بها المتطوعين الشباب

23 أبريل 2020

إنتاج الشباب المتطوعين لمعدات الحماية الشخصية

30 أبريل 2020

أوجه استجابة الشباب الأخرى لجائحة كوفيد-19

7 مايو 2020

العنف الجنسي والعنف القائم على النوع
الاجتماعي وجائحة كوفيد-19 إسهام شباب
الصليب الأحمر والهلال الأحمر

28 مايو 2020

التبادل على الصعيد الإقليمي: استجابة الشباب
لجائحة كوفيد-19: شبكة شباب شرق آسيا

11 يونيو 2020

التبادل على الصعيد الإقليمي: استجابة الشباب
لجائحة كوفيد-19: شبكة شباب المحيط الهادئ

ألف - معلومات أساسية

ولذا، اتُخذت الخطوتان التاليتان:

الخطوة 1: اتفق فريق التنسيق لشبكة شباب جنوب شرق آسيا على صحيفة إكسل، وأعدّها من أجل تجميع الاحتياجات والطلبات الخاصة بالجمعيات الوطنية من خلال ردها على السؤالين التاليين:

أ - ما هي أنشطة الاستجابة لجائحة كوفيد-19 التي تنفذها جمعيتكم الوطنية؟

ب - ما الذي تودون أن تتعلموه من الجمعيات الوطنية الأخرى؟

الخطوة 2: استناداً إلى الأجوبة الواردة، جمّعنا الجمعيات الوطنية التي تضطلع بأنشطة مماثلة وصنّفناها من أجل تبادل المعلومات بشأنها أسبوعياً. وحُصص بعض الوقت أيضاً للأسئلة والأجوبة.

سلسلة "التشي كونغ": كان من المهم أن نعزز قدرتنا الشخصية على الصمود وسلامنا الداخلي لأن مشاعرنا كانت من الممكن أن تتأثر بسهولة أثناء تفشي فيروس كوفيد-19. وسجل المعلمون من الأقران في برنامج "الشباب كوسطاء لتغيير السلوك" من جنوب شرق آسيا، سلسلة من مقاطع الفيديو لشرح "التشي كونغ"، وهي ممارسة شرقية تبعث طاقة الحياة بداخلنا. وتهدف سلسلة الفيديو إلى تقديم هذه التقنية إلى أقراننا بوصفها وسيلة جديدة لإدارة المشاعر

أعيد تنشيط شبكة شباب جنوب شرق آسيا رسمياً في 19 مارس 2020، في ذروة جائحة كوفيد-19. وبعد إلغاء اجتماعنا العام السنوي وحاجتنا الملحة إلى دعم بعضنا البعض، كان من الواضح أن المنصات الإلكترونية ستكون الوسيلة السائدة لإدارة أنشطتنا الخاصة في هذا العام.



© الصليب الأحمر اللبناني

باء - التطوير

• شبكة شباب جنوب شرق آسيا بدعم من الاتحاد الدولي	المجموعة المستهدفة (وصف المجموعة)، والشراكات المبرمة في العمل الداخلي والخارجي وفي الحركة	ب.1.1
• عبر الإنترنت (سكايب، ومايكروسوفت تيمز، وصفحة فيس بوك - https://www.facebook.com/RCRCSEAYN)	موقع المشروع	ب.1.2
• فريق التنسيق لشبكة شباب جنوب شرق آسيا، ولا توجد خلفية مهنية محددة مطلوبة باستثناء بعض الخبرة في تنظيم الندوات الإلكترونية	الموارد البشرية اللازمة (العدد والخلفية المهنية)	ب.1.3

باء الدروس المستفادة

المشكلة أو الفرصة	الإنجاز	مجالات التحسين
ليست جميع المنصات الإلكترونية متشابهة (أي أن بعضها يتطلب الاتصال بالإنترنت على نحو أفضل من قبل المستخدمين).	سلسلة الندوات الإلكترونية: كانت سببا في تحفيز الجمعيات الوطنية في منطقتنا على عقد ندوات إلكترونية تعليمية مماثلة لشبابها. سلسلة "التشي كونغ": شاهدتها الآلاف في منطقة جنوب شرق آسيا وخارجها. ويتبادل الشباب والمعلمون مقاطع الفيديو ويشجعون أقرانهم على التدريب معا. كما وردت إلينا استفسارات من أصدقائنا خارج المنطقة الذين تحمسوا لتنفيذ أنشطة برنامج "الشباب كوسطاء لتغيير السلوك" في بلدانهم.	وُجد أن برنامج مايكروسوفت تيمز وبرنامج زوم هما المنصتان الأنسب.
	الندوات الإلكترونية والسلاسل المعنية بالعنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي: أعدت فرقة عمل شبكة شباب جنوب شرق آسيا المعنية بالاتصالات موادا تعليمية وإعلامية بشأن العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي وجائحة كوفيد-19، لتكون نشاطا لمتابعة الندوات الإلكترونية التي تناولت العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي وجائحة كوفيد-19. وأعدت ثلاثة مقاطع فيديو بهدف تعريف الشباب بأساسيات العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي، وتوضيح أثر جائحة كوفيد-19 على العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي. وتُسجَع الجمعيات الوطنية على ترجمة المواد وتعديلها لتوائم سياقها الوطني ونشرها عن طريق قنوات الاتصال الخاصة بالجمعية الوطنية.	

باء الموارد المالية والمادية

المجال	مصدر التمويل
التكنولوجيا	(التمويل المتاح، والتبرعات، والمواد المشتراة، والتعاون الدولي، والتكلفة التقريبية بالدولار)
المجموع	لا توجد تكلفة مالية
	دعم منصة الإنترنت يقدمه الاتحاد الدولي

ERMELHA



ورشة عمل عبر الإنترنت: استراتيجية إشراك الشباب - مجموعة أدوات التقييم الذاتي (من إعداد شبكة شباب جنوب شرق آسيا)

ألف - معلومات أساسية

الجدول الزمني للتنفيذ

الجلسة الأولى

3 نوفمبر 2020

مقدمة تفاعلية للتعريف باستراتيجية إشراك الشباب ومجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي

الجلسة الثانية

10 نوفمبر 2020

حلقة عمل - دليل خطوة بخطوة لتنفيذ مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي

إعداد الخطط

مناقشة داخلية على مستوى الجمعية الوطنية لإعداد خطة لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ لتنفيذ مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي

الجلسة الثالثة

فبراير 2021

مناقشة داخلية على مستوى الجمعية الوطنية لإعداد خطة لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ لتنفيذ مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي
مناقشة تفاعلية لخطة عمل الجمعية الوطنية بشأن تنفيذ مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي

لتشجيع الشباب على بذل المزيد من الجهد، وتحسين أدائهم، وقدرتهم على توصيل الدعوة في مجتمعاتهم المحلية وخارجها، تجمع استراتيجية إشراك الشباب بين ثلاثة منطلقات لإشراك الشباب على نحو مجد في الصليب الأحمر والهلال الأحمر، وهي الشباب بوصفهم قادة، والشباب بوصفهم متطوعين، والشباب بوصفهم أعضاء في المجتمعات المحلية المتضررة. ويُنفذ ذلك من خلال الإطار الثلاثي للاتحاد الدولي - توعية شباب الصليب الأحمر والهلال الأحمر، وتمكين الشباب، وتهيئة البيئات المواتية للشباب.

وأقرت مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي في الجمعية العامة للاتحاد الدولي في عام 2019. ويهدف التقييم الذاتي إلى قياس مستويات مشاركة الشباب في سياق الجمعية الوطنية عن طريق مختلف الاستبيانات. وتتضمن هذه الاستبيانات قائمة بيانات القيم المصنفة وفقاً لثلاثة مسارات لمشاركة الشباب.

وقررت شبكة شباب جنوب شرق آسيا نشر مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي، وقدمتها إلى أعضاء الشبكة في منتصف عام 2020.

باء - التطوير

• جميع أعضاء شبكة شباب جنوب شرق آسيا (قادة الشباب والموظفون الشباب)	المجموعة المستهدفة (وصف المجموعة)، والشراكات المبرمة في العمل الداخلي والخارجي وفي الحركة	ب.11
• المنصة الإلكترونية (اجتماع على برنامج "مايكروسوفت تيمز")	موقع المشروع	ب.12
• متحدثون من منسقي الشباب من أمانة الاتحاد الدولي وأعضاء لجنة شباب الاتحاد الدولي	الموارد البشرية اللازمة (العدد والخلفية المهنية)	ب.13

باء الدروس المستفادة

مجالات التحسين	الإنجاز	المشكلة أو الفرصة
البقاء على تواصل داخل الشبكة، والتعلم كل من الآخر وتقديم الدعم المتبادل بين الأقران في تنفيذ التقييم الذاتي.	حضر هذا الحدث جميع الجمعيات الوطنية الإحدى عشرة في المنطقة الفرعية.	الفرصة: مجموعة أدوات استراتيجية إشراك الشباب للتقييم الذاتي بوصفها أداة لقياس مشاركة الشباب في الجمعية الوطنية والتفكير فيها
عقد المزيد من حلقات العمل للحصول على التوجيه من فريق الخبراء التقنيين بشأن خطة عمل الجمعية الوطنية.	تمر بعض الجمعيات الوطنية بمرحلة الإعداد لعملية التقييم الذاتي.	تحظى الشبكة بهيكل منظم. وقادت مجموعة العمل المعنية بإشراك الشباب هذه المبادرة.

باء الموارد المالية والمادية

المجال	مصدر التمويل (التمويل المتاح، والتبرعات، والمواد المشتراة، والتعاون الدولي، والتكلفة التقريبية بالدولار)
التكنولوجيا	الموارد القائمة
المجموع	لا توجد تكلفة مالية

مشروع من الأمريكتين

حملة في إطار اليوم العالمي للشباب

ألف - معلومات أساسية

المؤسسية وعلى الحسابات الشخصية للمتطوعين. وسعت المجموعة إلى تشجيع العمل التعاوني بين شبكات الشباب. واستخدمت الوسوم التالية:
#CruzRojaJuventud و
#LasJuventudesMovemosAmérica و
#JuventudesenAcción.

سُنّت حملة في إطار اليوم الدولي للشباب بالتعاون مع شبكة شباب أمريكا الوسطى، على شبكات التواصل الاجتماعي تحت عنوان Las Juventudes Movemos Américas (الشباب يقود الأمريكتين). وكانت لتلك الحملة هويتها المرئية الخاصة وبيان صادر عن المنطقتين الفرعيتين مصحوب بسلسلة من الرسائل الرئيسية ووسوم للنشر على الشبكات

باء - التطوير

المجموعة المستهدفة (وصف المجموعة)، والشراكات المبرمة في العمل الداخلي والخارجي وفي الحركة	• الشباب في الجمعيات الوطنية للأمريكتين	ب.1
موقع المشروع	• منطقة أمريكا الجنوبية	ب.2
الموارد البشرية اللازمة (العدد والخلفية المهنية)	• المنسقون ومصممو الجرافيك التابعون للجمعية الوطنية	ب.3

باء الدروس المستفادة

المشكلة أو الفرصة	الإنجاز	مجالات التحسين
كانت هذه الاستراتيجية هي الأشد فعالية لأن شبكاتنا الإقليمية بالغة التنوع وتفتقر بعض الجمعيات الوطنية إلى الموارد اللازم لتنفيذ بعض أنواع الأنشطة المدرجة في هذا الإطار. ولكن تمكنا من تنظيم حملة مشتركة على الشبكات الاجتماعية.	نجحت الحملة التي نفذناها على شبكات التواصل الاجتماعي بالتعاون مع شبكة شباب أمريكا الوسطى في إطار اليوم الدولي للشباب.	كان لهذه المبادرة أثر كبير، وكانت النتيجة جيدة، ولكن المهلة المحدودة التي أُتيحت للتخطيط شكلت نقطة ضعف. وأدت المهلة القصيرة المتاحة للتخطيط إلى تحمل أعضاء الفريق لجهد زائد من أجل الوفاء بالتزامات في الآجال الزمنية القصيرة. كما أدى الوقت اللازم لنشر الرسائل على الشبكات الإقليمية إلى زيادة الضغوط الناجمة عن ضيق الوقت.
		تمثل عيب آخر في عدم الالتفات إلى ضرورة تنفيذ الأنشطة باللغة البرتغالية (لا تتحدث كل الجمعيات الوطنية المعنية الإسبانية).



مقابلات من الميدان

عندما تشاركون في شبكات الشباب، من السهل أن تشعروا بعدم اليقين في بعض الأحيان. وفيما يلي بعض المقابلات التي أجريت مع منسقي الشباب. فلا تترددوا في الاتصال بمندوبي الاتحاد الدولي أو أعضاء لجنة الشباب لمعرفة المزيد عن تجاربهم الإقليمية.

مقابلة مع كيتلين كاريوكرومو، منسقة شبكة الكاريبي (2021)

3. ما هي في رأيك التحديات التي تواجه استدامة الشبكة؟

- "حدث بعض التباطؤ مؤخرًا بسبب الصعوبات التي تكتنف الأوضاع الراهنة.
- كان التواصل بين الجمعيات الوطنية صعبًا للغاية.
- وتعمل فروع ما وراء البحار داخل أراضيها ولكنها مع ذلك تتلقى الدعم للمشروعات من المقار الرئيسية.
- ولا تتمتع معظم الجمعيات الوطنية بهذه الميزة، ولا سيما فيما يتعلق بالدعم المقدم في شكل تمويل. ويجب على الجمعيات الوطنية أن تجد مانهين لها أو أن يكون لها رعاة.
- ويصعب التواصل.
- ويوجد منسقون ولكن يتعين دائمًا على الشباب الرجوع إلى الإدارة.
- من الضروري التفاوض من أجل تنفيذ المشاريع.
- وتوجد فجوات بين الإدارة والشباب الذين لديهم أفكار ويريدون إنجاز الأمور.
- والثقافة السائدة في عدم قدرة الشباب على مخالفة آراء الأشخاص الأكبر سنًا ذوي المناصب العليا في الجمعية الوطنية."

1. متى بدأت مشاركتك في شبكة الشباب؟

"بدأت في الفترة 2009/2010."

2. ما هي في رأيك أكبر التحديات التي تواجه المرء في بداية تأسيسه للشبكة؟

"لقد حصلنا على الدعم بالفعل، ولكن بدء المشاريع يطرح تحديًا. وفضلًا عن ذلك، فإن التمويل دائمًا ما يمثل مشكلة؛ ولم يكن المرشحون في الكاريبي يحصلون على الدعم الذي يحتاجون إليه مثل سائر المرشحين في الأمريكتين."





© جمعية الصليب الأحمر في زيمبابوي

5. ما هي رأيك العناصر الرئيسية التي تسهل انتقال زمام الأمور من أعضاء الشبكة القدامى إلى أعضاء الشبكة الجدد؟

"المعلومات الأساسية موجودة؛ وكل التوجيهات مسجلة على قرص الحاسوب. وقد تولى الفريق الأخير قبل الرئيسة الحالية القيادة لمدة أربع أو خمس سنوات على الرغم من أن فترة الولاية المحددة هي سنتان. ولا يُفترض في الواقع أن تكون هي الرئيسة في الوقت الحالي. وقد سُجل كل ذلك على الورق منذ ذلك الحين. وهي تعمل مع السكرتيرة للتحويل إلى المراسلات الإلكترونية. وتعمل الآن بشأن إعلان بوينس آيرس لعام 2019 واستراتيجية العقد 2030. وستكون تلك هي الأسس الرئيسية للتعاقب إلى جانب ما تعتزم لجنة الشباب عمله. وسنرى ما ينتظر الكاريبي (ينصب التركيز الرئيسي للجزر على تغير المناخ)؛ وينصب التركيز الرئيسي للبر الرئيسي على قضايا الهجرة وإمدادات الدم/ الأمراض المنقولة جنسيا/ جائحة كوفيد-19".

4. ما هي أهم الإنجازات التي حققتها شبكتكم في رأيك وكيف حققتها؟

"تتمثل النجاحات الرئيسية في المعسكرات الإقليمية. ويصعب تنظيمها بسبب موقع الجزر وأسعار الطيران. ومع ذلك، يسأل الناس كل عام إذا كنا سنقيم معسكرا إقليميا. وكان من المقرر إقامة معسكر في جزر البهاما في عام 2020، ولكن حدثت جائحة كوفيد-19".



© الصليب الأحمر في بليز

مقابلة مع فاتيما دي ليون، منسقة شبكة أمريكا الوسطى (2021)

1. ما هي في رأيك أكبر التحديات التي تواجه المرء في بداية تأسيسه للشبكة؟

"يتمثل أحد التحديات المهمة في أن كل بلد، ومن ثم كل جمعية وطنية، يحدد المسائل التي يعطيها الأولوية على نحو مختلف. ويجعل ذلك من الصعب إجراء حوار سلس بين الجمعيات الوطنية.

وفضلاً عن ذلك، يصعب تقديم مشاريع أو برامج بتمويل خارجي لأن المحتوى الإقليمي غير موحد."

2. ما هي في رأيك التحديات التي تواجه استدامة الشبكة؟

"يتناول عمل كل جمعية من جمعياتنا الوطنية مواضيع مختلفة، ما يجعل من الصعب علينا العمل بطريقة موحدة داخل الشبكة. وأعتقد أنه يلزم علينا التحرك في الاتجاه نفسه."

3. ما هي أهم الإنجازات التي حققتها شبكتكم في رأيك وكيف حققتموها؟

"نتج مواد سمعية وبصرية عن الصحة والبيئة وغيرها من القضايا لتوزيعها على الجمعيات الوطنية التي تشكل شبكة أمريكا الوسطى."

4. ما هي التجارب السلبية التي تعتقدون أننا يمكننا أن نتعلم منها؟

"لم أمر بأي تجارب سلبية، ولكن أحياناً ما لا تعود الفعاليات المشتركة مع الجمعيات الوطنية الأعضاء في الشبكة بفائدة كبيرة لأن كلا منا يُعطي الأولوية لمواضيع مختلفة."

5. ما هي في رأيك العناصر الرئيسية التي تسهل انتقال زمام الأمور من أعضاء الشبكة القدامى إلى أعضاء الشبكة الجدد؟

"أرى أن أحد العناصر الرئيسية يتمثل في العمل على تدريبهم وتيسير التواصل بشأن ما ينفذ عبر الإنترنت باستضافة الاجتماعات مع قادة الشباب على المستوى المحلي. واعتبار الشبكة اتحاداً للقوى."



مقابلة مع كارولينا كورونيل، منسقة شبكة أمريكا الجنوبية (2021)

1. متى بدأت مشاركتك في شبكة الشباب؟

"بعد أن صرت المنسقة الوطنية للشباب في الأرجنتين في عام 2017، بدأت أشارك في الاجتماعات التي تستضيفها شبكة أمريكا الجنوبية. وواصلت المشاركة في هذه الاجتماعات على مدى سنوات، وفي أكتوبر 2020، أصبحت منسقة الشبكة."

2. ما هي في رأيك أكبر التحديات التي تواجه المرء في بداية تأسيسه للشبكة؟

"أعتقد أن التعامل مع الإحباط يشكل تحديا، خاصة بعد "عودة" الإنترنت. فالتفكير فيما أحسنا عمله وما أخطأنا فيه والاستفادة من المعلومات عن أوجه القصور التي نعاني منها وإعادة صياغتها لتكون درسا نتعلمه، كل ذلك يشكل تحديا. ولذا فإن تحسين عملية التخطيط للعام التالي يمثل تحديا آخر."

3. ما هي في رأيك التحديات التي تواجه استدامة الشبكة؟

"تطرح مشاركة جميع أعضاء الشبكة في وقت معين تحديا. ويتسم هذا الأمر بالتعقيد لأن كل جمعية وطنية تعمل على مشاريعها الخاصة، ولذلك فمن الصعب التنسيق بيننا جميعا بسبب الأوضاع الخاصة بكل جمعية وطنية. ويعني ذلك أيضا أنه من الصعب الاتفاق على المواضيع التي ينبغي إعطاؤها الأولوية للاختلاف أولوياتنا."

4. ما هي أهم الإنجازات التي حققتها شبكتكم في رأيك وكيف حققتموها؟

"كان الإنجاز الأبرز هو بدء الشبكة وبنائها. وفي البداية، لم يشارك إلا عدد قليل من الجمعيات الوطنية وعملنا بالتدريج على دعوة المزيد منها إلى الانضمام - حتى تلك التي لم يكن لديها شعبة للشباب. فالعديد من الجمعيات الوطنية التي انضمت دون أن يكون لديها شعبة للشباب تعتبرها شبكة إيجابية ومفيدة، وأعتقد أن هذا أيضا يُعد إنجازا."

5. ما هي التجارب السلبية التي تعتقدين أننا يمكننا أن نتعلم منها؟

"قد يكون عدم مشاركة الأعضاء مصدرا للقلق. فمن الصعب جدا من الناحية اللوجستية الترتيب للزمن والمكان اللذين يمكن فيهما لجميع الأعضاء الاجتماع والمشاركة."

6. ما هي في رأيك العناصر الرئيسية التي تسهل انتقال زمام الأمور من أعضاء الشبكة القدامى إلى أعضاء الشبكة الجدد؟

"أولا، أعتقد أن تهيئة الفرص لمشاركة الأعضاء الجدد أمر مهم. ولذلك، يلزم على الأعضاء الترحيب بالمنضمين الجدد."

وأعتقد أنه من الأهمية بمكان أن تطور الأدوات لدعم هذا الانتقال وأن نستخدمها. ومن الأهمية بمكان أيضا أن نترك الأماكن التي بذلنا فيها قصارى جهدنا بالفعل، لإتاحة الفرصة أمام الآخرين ودعمهم في هذا الانتقال."

الأداة الرابعة الموارد: دورات ووثائق للمساعدة على بناء شبكات الشباب

القيادة

قيادة وإدارة التغيير المتمحور حول الناس

تعلموا طرق إدارة التغيير التي تؤثر تأثيرا فعالا في الأشخاص في مؤسستكم في هذه الدورة التدريبية الإلكترونية التي أعدتها كلية إدارة الأعمال بجامعة دورهام.

<https://ifrc.csod.com/ui/lms-learning-details/app/externalContent/bbb7d5fc-c39d-4c7c-a4c2-c191db202833>

منهج تطوير الهوية القيادية عبر الإنترنت (LIDOC)

تشمل هذه الدورة مواضيع مثل توكيد الذات، وفن الاعتذار، والذكاء العاطفي، وحسن الحال، وتقبل الفشل، واتخاذ القرارات الجماعية، وحل النزاعات.

<https://ifrc.csod.com/ui/lms-learning-details/app/curriculum/209fa78f-d3dd-4c94-ac46-cda8b4218aae>

أساسيات القيادة لصناع القرار والمتطوعين والشباب والموظفين في الصليب الأحمر والهلال الأحمر

تشمل هذه الدورة مواضيع رئيسية تتعلق بالتنوع على الصعيد العالمي، والشباب، والأمن - "توخوا السلامة"، وبرامج الصحة المجتمعية، وتطوير الفروع، واستراتيجية العقد 2030، ومدونة قواعد السلوك، وغيرها من المجالات الإنسانية والإنمائية.

<https://ifrc.csod.com/ui/lms-learning-details/app/curriculum/783061ca-fcf7-44b6-9ab6-5233793e0a64>

بناء الفريق

مطبخ جيمي : خمسة عشر درساً في العمل الجماعي

تتبع هذه الدورة الإلكترونية المفعممة بالحياة الطهارة من الشباب الذين يتدربون على يد جيمي، أثناء اجتيازهم للمراحل الأربع لتكوين الفريق - التشكيل، والعصف، والتماسك، والأداء - حتى يجتمعوا ليكونوا وحدة فعالة.

<https://ifrc.csod.com/ui/lms-learning-details/app/course/4c90e785-e0f4-4604-98a7-ec8106fdefd8>

بناء الثقة / حل النزاعات

استخدام التشابه

توضح لكم هذه الدورة كيف يؤدي التشابه إلى رضانا عن قراراتنا لأننا نرى الآخرين يفعلون كما نفعل، وكيف يمكن للتشابه بين الأشخاص وتصرفهم بالطريقة نفسها أن يؤدي إلى بناء العلاقة والثقة.

<https://ifrc.csod.com/ui/lms-learning-details/app/course/81205f38-f16f-43ef-bd48-58c9b1c97088>

التحدث من خلال الصراع

تستكشف هذه الدورة علامات الإنذار المبكر للنزاع وكيفية التعامل معه عند حدوثه.

<https://ifrc.csod.com/ui/lms-learning-details/app/course/9f71f1bc-efa4-445e-b54f-9a4ce7c90c21>



إرشادات ومجموعة أدوات لشبكات الشباب

للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل معنا من خلال هذا النموذج :
www.ifrc.org/contact

